

# Meerjaren beleidsplan NSIJP 2026 - 2028

## Inleiding

Bij een nieuw NSIJP bestuur hoort ook een nieuwe visie op de toekomst. Bij het aantreden in november 2024 van een nagenoeg voltallig nieuw bestuur lag er geen - lopend - meerjaren beleidsplan, dat als leidraad kon dienen. Tegelijk maakt dat de weg vrij voor het bedenken van antwoorden op de vragen:

- waar staat de vereniging nu,
- wat, waarvoor en voor wie wil de vereniging zijn en wat wil zij haar leden bieden,
- welke uitstraling wil de vereniging hebben.

Het is niet de bedoeling om in dit algemene beleidsplan te komen met lijsten aan voornemens en plannen, maar wel om in het algemeen te schetsen welke uitgangspunten dit bestuur wil hanteren bij het vormgeven van beleid op de verschillende beleidsterreinen. Vanuit de diverse commissies worden er plannen en voornemens gemaakt en vastgelegd, specifiek voor het eigen beleidsterrein. Met dit overkoepelende - meerjaren - beleidsplan worden deze plannen van een kader voorzien, van een leidraad en van een richting.

Evenmin is het de bedoeling om een beleidsplan van vele pagina's te produceren. Dit bestuur vindt het van belang dat commissies de ruimte krijgen om zelf aan te geven wat deze voor hun beleidsterrein de komende jaren willen zien te bereiken, waarbij wel telkens aansluiting te vinden is bij de algemene uitgangspunten die hierna worden besproken.

## Waar staat het NSIJP nu?

Het NSIJP is een vereniging met een - tot nu toe - relatief constante ledenaanwas. De vereniging is erop gericht om te fungeren als een totaalaanbod voor een ieder die in Nederland betrokken is of zich voelt bij het IJslanse paard. Dat betekent dat de vereniging iets moet bieden voor fokkers, voor wedstrijdruiters en voor - uitsluitend - recreatieve ruiters, voor mensen die met, van en over IJslanders willen leren. Maar ook voor kaderleden, als o.a. ledenraads-, commissie- en juryleden, organisatoren en vrijwilligers zou de vereniging een meerwaarde moeten hebben. Van oudsher was het NSIJP primair een stamboek, dat zit ook nog steeds in de naam van de vereniging, en daaraan gekoppeld is ook een groot aantal zaken die - op grond van wet- en regelgeving - formeel dienen te worden geregeld en beheerd. Het overgrote deel van die zaken wordt uitgevoerd door het Stamboekbureau dat is gevestigd in Donkerbroek en fungeert als aanspreekpunt voor leden.

Net als de maatschappij die steeds verandert, moet ook een vereniging als het NSIJP zich telkens blijven bezinnen op de vraag wat zij haar leden te bieden heeft. Zonder precies te analyseren waar zaken in de loop der tijd zijn veranderd, wil dit bestuur vooral bedenken hoe zij haar leden aan zich kan blijven binden. Hoe het leven als IJslanderbezitter c.q. IJslander liefhebber leuker is en/of wordt door lid te zijn van het NSIJP. Aan de andere kant is het ook van belang dat de vereniging financieel stabiel blijft, alleen dan kan het NSIJP haar leden ook daadwerkelijk iets bieden.

Dit bestuur neemt als uitgangspunt dat het lidmaatschap van het NSIJP meerwaarde moet hebben voor al haar leden, dat het 'leuker' is om als IJslanderliefhebber- /-bezitter lid te zijn van het NSIJP dan om geen lid te zijn. Vanuit dat uitgangspunt zou dit bestuur graag haar beleid de komende jaren vormgeven.

Natuurlijk zijn er altijd regels die moeten worden nageleefd en taken die moeten worden uitgevoerd omdat deze door de overheid worden opgelegd of gelden in het kader van internationale afspraken en samenwerkingsverbanden, maar in zijn algemeenheid wil het bestuur bij de beleidsvorming dit uitgangspunt hanteren.

Op welke manier heeft dit beleid meerwaarde voor onze leden. In het navolgende zal deze vraag per aandachtsgebied - in alfabetische volgorde - nader worden uitgewerkt.

## Communicatie en informatie

### *Wanneer heeft het NSIJP meerwaarde voor leden op het gebied van Communicatie en Informatie?*

Waar leden behoefte aan hebben is up-to-date, complete informatie over zaken waarmee zij te maken kunnen krijgen met hun IJslander, dat betekent dat het belangrijk is dat alle relevante - verenigingsinformatie op één plek makkelijk en snel te vinden is.

Voor de komende periode ligt het zwaartepunt van het bestuur bij het ontwikkelen van een nieuwe NSIJP website. De huidige website is dringend aan vervanging toe en de nieuwe website moet de spil worden van de verenigingscommunicatie; alles wat van belang is voor leden moet daar op een eenvoudige én overzichtelijke manier te vinden zijn. Dit is een van de speerpunten van het bestuur voor het komende jaar.

Om leden meer te kunnen bieden dan niet-leden en het lidmaatschap aantrekkelijk te maken, zullen delen van de website uitsluitend voor leden toegankelijk worden.

Daarnaast is het bestuur voornemens - voor die momenten dat de website geen uitsluitsel biedt of het stamboekbureau 's avonds en in het weekend niet bereikbaar is - om de e-mailadressen van de bestuursleden aan de leden ter beschikking te stellen om - indien aan de orde - leden te woord te staan.

Getracht wordt voorts om zoveel mogelijk van alle leden te beschikken over een - werkend - e-mailadres, zodat de regelmatige Nieuwsbrieven waarin leden op zaken worden geattendeerd dan wel over zaken geïnformeerd, ook daadwerkelijk bij alle leden aankomen.

Een vereniging als het NSIJP heeft leden nodig en het werven en enthousiasmeren van nieuwe IJslanderliefhebbers in het bijzonder jeugdigen om lid te worden van de vereniging is iets wat bij het opstellen van nieuw beleid nadrukkelijk moet worden meegenomen. Op dit moment is de zichtbaarheid van het NSIJP op externe evenementen zeer beperkt en ook ontbreken promotiematerialen waarmee op een andere manier interesse voor de vereniging kan worden gegenereerd. De komende periode wordt nagedacht over de beste manier om - via moderne middelen - het NSIJP én het IJslandse Paard buiten de specifieke IJslandergemeenschap weer meer onder de aandacht te brengen, waarbij met name ook aandacht zal zijn voor de werving van jeugdleden en zal nagedacht worden over passend, hoogwaardig promotiemateriaal.

Met de komst van de nieuwe website en het nu al intensievere gebruik van de nieuwsbrief, is het daarnaast nodig om te komen tot een meer integrale aanpak van de verenigingscommunicatie. Wat komt wanneer, waar aan de orde, waaraan besteden we hoe aandacht; in dat verband zijn wij voornemens een breder communicatiekader te formuleren, zowel financieel als beleidsmatig inhoudelijk.

### Resumerend:

- het bestuur streeft op zo kort mogelijke termijn naar een goedwerkende, nieuwe website waarop alle relevante informatie kan worden gevonden.
- het bestuur stelt delen van de website uitsluitend beschikbaar aan leden.
- het bestuur stelt de bestuurs-e-mailadressen ter beschikking om buiten kantooruren en niet door de website beantwoorde vragen van leden te kunnen aannemen.
- het bestuur stuurt met regelmaat Nieuwsbrieven uit om leden te informeren en attenderen en beschikt over een adequate e-maildatabase van de leden.
- Het bestuur gaat zich beraden op het verhogen van de externe zichtbaarheid van het NSIJP en het ontwikkelen van hoogwaardig promotiemateriaal.
- Het bestuur zet zich in om te komen tot een integraal communicatiekader.

### *Voorgenomen beleid communicatie commissie*

Ook binnen de communicatiecommissie wordt nagedacht over het beleid voor de komende tijd. Voor de komende periode is de communicatiecommissie voornemens om:

- via een leden survey onderzoek te doen naar de communicatie ervaring en -behoefte, zowel wat betreft onderwerpen als manieren van communicatie; dit geldt zowel voor de interne als de externe communicatie.
- Aan de hand van de uitkomsten wordt een communicatiestrategie gemaakt voor de komende jaren. Met daarin zoveel mogelijk haalbare doelen zoals onder andere:
  - \* een jaarplanning
  - \* verschillende communicatiemiddelen
  - \* doelgroepen

### *IJP*

Het verenigingsblad IJslandse Paarden is bedoeld voor alle leden; in dit blad wordt zoveel mogelijk getracht aan alle terreinen, waarop IJslandse paarden en leden actief zijn, aandacht te besteden. De komende periode is er vooral op gericht om een koppeling te maken tussen het blad en de - nieuwe - website. Dit om zoveel mogelijk aan de behoefte van leden tegemoet te komen dat alle beschikbare informatie ook - direct - opvraagbaar en voorhanden is.

De redactie is van oudsher een - voor zover het de inhoud van het verenigingsblad betreft - onafhankelijk orgaan binnen de vereniging met een eigen redactiestatuut. Dit redactiestatuut moet in de komende periode tegen het licht worden gehouden om te bezien of dit nog up-to-date is.

Resumerend:

- een koppeling maken tussen IJP en de NSIJP website
- Redactiestatuut herzien

### *Voorgenomen beleid IJP redactie*

De redactie heeft - een eigen beleidsplan ingediend dat hier - voorzover het de (beleids)doelen betreft - integraal is ingevoegd, indachtig de - inhoudelijk - onafhankelijke status van de redactie.

**De IJP-redactie heeft voor de komende periode de volgende (beleids)doelen:**

- **Meer verbinding met commissies van het NSIJP:** Er is veel kennis binnen de vereniging; IJP is een ideaal medium om deze kennis vanuit commissies te delen. De IJP-redactie merkte het afgelopen jaar op dat er vanuit commissies (weer) de wens is om een consistentere en meer kennis gedreven input te leveren om haar leden te informeren over de kennisgebieden waarbinnen de commissies actief zijn. De redactie wil dit graag verder doorzetten het komende jaar.
- **Kennis uitbreiden en delen vanuit andere landen/verenigingen/disciplines:** Ook buiten het NSIJP wil de redactie informatie blijven vergaren om zo ook kennis van buitenaf in onze vereniging te introduceren. Dit willen we doen door het komende jaar contact te zoeken met bijvoorbeeld trainers en fokkers uit het buitenland, om zo hun visies en standpunten met leden van het NSIJP te delen. Uiteraard blijven de basiswaarden van het NSIJP/FEIF wat betreft de (mentale) gezondheid en welvaart van het IJslandse paard hier een absolute voorwaarde voor het publiceren van dergelijke inzichten.
- **Kennis en talenten uitwisselen en delen binnen de vereniging:** Dit jaar is een integrale commissie samengesteld vanuit leden, bestuursleden en redactieleden om te komen tot een nieuw communicatieplan en een nieuwe website. IJP-redactie zet graag ook komend jaar haar kennis en vaardigheden van haar redactieleden in voor NSIJP.
- **Koppeling IJP en de informatie van de website van de vereniging:** Voorbeelden zijn de uitwisseling van artikelen, een selectie welke informatie geschikt is voor druk en welke voor de website, het maken van vlogs en een kennisbank op de website. Hierbij wordt een afweging gemaakt in actualiteit en relevantie.

- **Genereren van inkomsten uit de advertenties:** Het streven voor aankomend jaar is om minimaal 25% van de kosten van IJP te genereren uit inkomsten van adverteerders. Gezien het behaalde resultaat in 2025 lijkt ons dit een haalbaar doel.
- **Juiste balans tussen inhoud en advertenties:** Met bovenstaande moet IJP ook rekening houden met de balans tussen advertenties en artikelen. Het doel van het verenigingsblad blijft op de eerste plaats om alle leden te kunnen en blijven informeren over relevante ontwikkelingen binnen de vereniging en de IJslander wereld. Daarom blijven we de komende periode scherp op het behouden van een goede balans tussen advertenties en inhoud, waarbij de inhoud altijd op de eerste plek komt te staan. Dit betekent dan ook, wat de redactie betreft, dat als er meer advertenties geplaatst worden IJP ook meer ruimte krijgt om artikelen te publiceren om zo de balans te waarborgen. Wij denken daarbij aan een verhouding van 75% artikelen - 25% advertenties (inclusief advertorials). Aan het einde van het jaar gaan we dit evalueren met bestuur en ledenraad.
- **Oók adverteren op de website:** In samenspraak met het bestuur en de commissie communicatie komt er op de nieuwe NSIJP-site ruimte voor adverteerders. Deze wens is vanuit de huidige en potentiële adverteerders gecommuniceerd en afgestemd met de advertentiecoördinatoren IJP. Het doel hiervan is meer inkomsten te generen waarmee de kosten met betrekking tot de productie van IJP maar ook de commissie communicatie (onderhoud van de site) worden gecompenseerd.
- **Meer mogelijkheden voor adverteerders:** Er zal in 2026 aan adverteerders zowel offline (IJP) als online (website) advertentiemogelijkheden geboden worden. Ook zal er een combinatie pakket aangeboden worden waarbij offline en online gecombineerd wordt. Hiermee willen wij het adverteren aantrekkelijker maken en daarmee de inkomsten vergroten.
- **Vergroten gebruik en bereik door inzet van sociale media:** IJP gaat meer communiceren op Facebook en Instagram. Door gerichtere content te plaatsen, bouwt de redactie op de socials meer een community. Via deze weg willen we leden aansporen om IJP te lezen, of geïnteresseerden te triggeren om lid te worden van het NSIJP/IJP. Dit hebben we bijvoorbeeld door winacties gedaan in 2025 voor WK tickets en polls uit te zetten om interesse te peilen voor onderwerpen, artikelen of series. En de oproepen zoals het inzenden van foto's over bepaalde onderwerpen die gebruikt kunnen worden voor artikelen in IJP. De redactie heeft gemerkt dat men enthousiast is om zichzelf in hét verenigingsblad terug te zien. Dit draagt dus bij aan de verbinding met de leden. Wij zien hierin een duidelijke samenwerking met de sociale media die momenteel door NSIJP wordt ingezet.
- **Uitbreiden van verdiepende artikelen:** Op het moment is IJP hét communicatiemiddel waarin niet alleen nieuws maar ook verdieping van onderwerpen gepubliceerd wordt. Mede vanwege de vraag vanuit de community én auteurs zelf gaat de redactie meer verdiepende artikelen en series publiceren. Het werken met 4-delige artikelen is afgelopen 2 jaar succesvol gebleken.
- **Vergroten van losse abonnementen:** Oók als je geen lid bent van NSIJP, is het ontvangen van IJP mogelijk. Niet alle (recreatieve) IJslander ruiters en -houders, zijn lid. Dit is echter wel een doelgroep voor IJP. De redactie wil middels promotie op de website en sociale media meer bekendheid geven aan de mogelijkheid tot een los abonnement. De opbrengsten van deze abonnementen kunnen ten goede komen van de drukkosten IJP. Hiervoor is het vergemakkelijken van het abonneren op IJP via de website/secretariaat een vereiste.
- **Redactie IJP blijft eindverantwoordelijk voor artikelen en vormgeving:** De redactie is zelf kritisch op IJP die uitgegeven wordt, van het aanleveren van artikelen tot aan de vormgeving. Ook de komende periode zet de redactie zich in voor de kwaliteit van de artikelen en de vormgeving, om zo ook representatief te zijn en blijven voor het IJslandse paardenras en het NSIJP. Wij beslissen over (definitieve) plaatsing van inzendingen. Indien naar oordeel van de redactie een artikel gewijzigd dient te worden, neemt de redactie hierover contact op met de betreffende auteur/commissie.
- **Redactiestatuut:** er bestaat een verouderde versie van het redactiestatuut dat in het eerste kwartaal van 2026 herzien gaat worden.

#### SAMENVATTEND:

- Vergroten van de samenwerking met NSIJP-commissies op het gebied van communicatie en informatie, digitaal én in druk om onze doelgroep te bereiken.

- Kennis en vaardigheden delen met leden van het NSIJP en integraal werken op het gebied van kennis en informatie.
- Door middel van advertentie-inkomsten voor een deel kostendekkend zijn (tenminste 25%) waarbij een juiste balans behouden blijft tussen inhoud en advertenties/advertorials.
- Verder uitbouwen van kennis verdiepende artikelen die vernieuwend zijn.
- Vergroten van het lezersbereik met behulp van de nieuwe website en de inzet van sociale media.
- Breed en gevarieerd aanbod van artikelen publiceren, zodat alle leden en kennisgebieden zich herkennen en verbinden met onze vereniging en elkaar.

## Educatie

*Wanneer heeft het NSIJP meerwaarde voor leden op het gebied van Educatie?*

Voor mensen die rijden en dingen ondernemen met IJslandse Paarden is het van belang om kennis te nemen van juist die zaken die specifiek zijn voor de omgang en het rijden met IJslandse Paarden.

Binnen het NSIJP bestaat een erkend traject om Trainers-Instructeurs op te leiden, specifiek gericht op correct rijden van IJslandse paarden op allerlei niveaus. Deze Trainers-Instructeurs zijn verenigd in de Vereniging voor Trainers-Instructeurs t.b.v. IJslandse Paarden (VIT).

Dit is een zelfstandige vereniging, die zich inspannt om de kwaliteit van trainers t.b.v. IJslandse paarden te borgen. Het NSIJP heeft zich in de vorm van een convenant gecommitteerd om bij het organiseren van verenigingsevenementen gebruik te maken van instructeurs die lid zijn van de VIT.

In 2025 is ook een eerste opleiding afgerond voor ruiters die zich wilden bekwamen in het voorstellen van paarden op fokkerijkeuringen onder het zadel.

Voor NSIJP-leden ligt de meerwaarde voor haar leden in de professionele ondersteuning bij de ontwikkeling van zowel ruiter als paard. Dankzij een groot netwerk van gecertificeerde instructeurs en trainers kunnen leden rekenen op deskundige begeleiding en verantwoorde training. Door daarnaast een eigen ruiteropleiding aan te bieden waarin ook aandacht is voor paardenwelzijn, versterkt het NSIJP haar rol als kwaliteitskeurmerk en kenniscentrum.

Uiteraard moeten deze instructeurs, contactinformatie en hun specifieke vaardigheden/aandachtsgebieden eenvoudig toegankelijk blijven via de nieuwe website.

Leden zouden zelf moeten kunnen aangeven aan welk soort instructie de meeste behoefte bestaat; dit wordt door middel van een tweejaarlijkse inventarisatie onder de leden gepeild.

Resumerend, het bestuur streeft naar:

- Het koppelen van de VIT website via de nieuwe website voor contactinfo en interessegebieden van de diverse werkzame VIT instructeurs.
- Tweejaarlijks onder de leden te inventariseren aan welk soort - IJslands paard gerelateerde - informatie de meeste behoefte bestaat.

### *Voorgenomen beleid Educatiecommissie*

Naast de reguliere opleidingen tot trainer/instructeur, die van oudsher al worden verzorgd door de educatiecommissie, zijn de beleidsterreinen educatie en jeugd voornemens om het raamwerk, dat destijds voor de jeugd op papier gezet is, in te zetten als basis voor een algemene ruiteropleiding, geschikt voor alle leeftijden en verschillende niveaus.

Het programma is opgebouwd in verschillende, stijgende levels, die op specifieke trainingsdagen met behulp van beschikbaar begeleidend lesmateriaal behaald kunnen worden. Elk level zal een badge opleveren, die het niveau van de ruiter weergeeft.

Het streven is om het traject in circa anderhalf jaar te doorlopen. De kosten voor deelnemers zullen dan dekkend zijn voor accommodatie en instructeurs. De deelnemende instructeurs moeten aangesloten zijn bij de VIT en zullen voorafgaand aan het traject een training volgen om de cursusinhoud goed over te kunnen dragen aan de deelnemende combinaties.

Daarnaast zal er vanuit het NSIJP een subsidie beschikbaar worden gesteld, die de kosten voor het coördineren van het traject zal dekken.

Als dit traject een succes blijkt, zijn de Jeugdcommissie en Educatiecommissie voornemens om het traject meerdere keren in successie aan te bieden.

## **Financiën**

*Wanneer heeft het NSIJP meerwaarde voor leden op het gebied van Financiën?*

Sowieso is het van groot belang dat de vereniging een stabiele financiële basis heeft en beschikt over een redelijke reserve. De afgelopen jaren zijn de beschikbare verenigingsvoorzieningen in een rap tempo afgebouwd en werd telkens met een aanzienlijk tekort begroot. Dit bestuur is van mening dat er met een strakke begrotingsdiscipline gewerkt moet worden en een - in beginsel - nul begroting. Dat heeft ertoe geleid dat voor 2025 strak is begroot en dat getracht wordt ook gedurende het jaar steeds een goed overzicht te hebben en te houden over de financiën. Ook heeft dit ertoe geleid dat er - met steun van de Ledenraad - eind 2024 is gekozen voor een substantiële tariefsverhoging, waarbij wel moet worden opgemerkt dat de vereniging sedert 2011 de tarieven nimmer had verhoogd en de vereniging sinds ruim een jaar wordt belast met BTW, inmiddels 21 % waar dit voorheen nooit het geval was.

Het bestuur koerst op een transparant financieel beleid waarbij in de nabije toekomst zal worden geïnventariseerd in welke mate de verschillende beleidsterreinen een beslag doen op de verenigingsfinanciën en in hoeverre dat passend is en de leden tegemoetkomt. Het bestuur vindt het van belang dat de verenigingsfinanciën zodanig worden ingezet dat zo veel mogelijk alle leden ook vanuit dat perspectief meerwaarde uit hun lidmaatschap kunnen generen. Dit is ook een bespreekpunt geweest op de recente klankbordbijeenkomst.

Daarnaast wordt gekoerst op het in de toekomst opstellen van een meer inzichtelijke begroting, waarbij in een oogopslag te zien is welke - geschatte - opbrengsten staan tegenover te maken kosten. In de begroting 2026 is bij wijze van startpunt van één beleidsterrein reeds een meer gespecificeerde begroting - als bijlage - bijgevoegd.

Resumerend:

- Het bestuur koerst op een strakke begrotingsdiscipline en een jaarlijkse nul-begroting opdat de financiële basis van de vereniging gezond blijft.
- Het bestuur inventariseert de verdeling van gelden over de verschillende beleidsterreinen en koerst op inzet van de verenigingsgelden op een wijze die zoveel mogelijk alle leden meerwaarde biedt.
- In toekomstige begrotingen wordt gestreefd naar een overzichtelijker opzet, waarbij meerwaarde wordt gegenereerd door verwachte opbrengsten direct bij te maken kosten inzichtelijk te maken.

## **Fokkerij**

*Wanneer heeft het NSIJP meerwaarde voor leden op het gebied van Fokkerij?*

Zoals aangegeven was het NSIJP oorspronkelijk hoofdzakelijk een stamboek waar raszuivere paarden werden geregistreerd en keuringen werden georganiseerd. Ook nu nog is dat een belangrijk onderdeel van de NSIJP activiteiten en worden er van overheidswege strikte regels gesteld aan registratie van de populatie. Het organiseren van keuringen is van oudsher een stamboekaangelegenheid.

Binnen de fokkerij zijn het inzicht krijgen in de populatie waarmee wordt gefokt en het stimuleren en faciliteren van keuringsdeelname kerntaken, waarbij het doel is om te komen tot voortdurende populatieverbetering.

Om fokkers hierin te begeleiden is enerzijds het beschikbaar maken van keuringen, zowel regionaal, als gedurende de gehele levensloop van paarden cruciaal.

Voor fokkers heeft het meerwaarde wanneer alle informatie met betrekking tot fokkerij gerelateerde zaken eenvoudig voorhanden is via de website en vandaar via een koppeling met de wereldwijde database Worldfengur.

Daarnaast voegt het aanbieden van toegankelijke keuringsopties in zoveel mogelijk varianten meerwaarde toe aan het inzicht van fokkers en het volgen van in Nederland gefokte paarden via hun levensloop.

Om enerzijds de stap naar een keuring te vergemakkelijken en ook voor - wellicht meer recreatief georiënteerde - leden de drempel wat te verlagen zal het komende jaar begonnen worden met het aanbieden van laagdrempelige - op de fokkerij gerichte - workshops en interactieve bijeenkomsten die dan gekoppeld worden aan de regionale merrie- en veulenkeuringen. Op deze wijze hopen we wat meer dwarsverbanden te gaan leggen tussen leden die zich wel en (nog niet) actief interesseren voor de fokkerij.

Voor fokkers heeft het ook meerwaarde om jonge paarden op een zoveel mogelijk natuurlijke wijze te kunnen laten opgroeien. Voorheen beheerde het NSIJP een aantal begrazingsgebieden. Op dit moment heeft de vereniging als zodanig nog een contract met één aanbieder van jaarrond hengstenbegrazing, deze aanbieder levert ook het beheer van het gebied.

Op dit moment zijn er geen plannen om het aantal begrazingsgebieden onder beheer van de vereniging uit te breiden, maar via de website zou de vereniging de leden wel informatie en contactgegevens kunnen verschaffen over en van privé beheerde begrazingsgebieden; mogelijk kan hiervoor een vraag- en aanbod module op de website worden ontwikkeld.

Resumerend:

- Het bestuur koerst op een rechtstreekse koppeling tussen de vernieuwde website en database Worldfengur en uiteraard op het toegankelijk maken en houden van alle relevante informatie betreffende fokkerij gerelateerde zaken via de website.
- Het bestuur continueert staand beleid betreffende het aanbieden van laagdrempelige, toegankelijke en inzicht gevende keuringsopties gedurende de levensloop van paarden in Nederland.
- Het bestuur zoekt actief naar mogelijkheden om leden te enthousiasmeren voor de fokkerij en de daarbij behorende activiteiten.
- Het bestuur wil graag informatie betreffende privé beschikbare begrazingsgebieden beschikbaar maken via de website.

#### *Voorgenomen beleid Fokkerijcommissie*

De zeer actieve Fokkerijcommissie werkt al jaren met een meerjaren beleidsplan dat in 2025 is ge-update voor de komende drie jaren. Dit plan wordt integraal als bijlage bij dit beleidsplan gevoegd en de inhoud kan als hier ingevoegd worden beschouwd.

## **Jeugd**

### *Wanneer heeft het NSIJP meerwaarde voor leden op het gebied van Jeugd?*

Om een vereniging ook naar de toekomst toe bestaansrecht te geven, is het van groot belang om ook voor jeugdleden meerwaarde te creëren door middel van een lidmaatschap van de vereniging.

Voor jongeren is het van belang om kennis te maken met de vele manieren waarop je leuke dingen kunt doen met en kunt leren van en over het IJslandse paard.

Dit houdt in dat ook informatieverschaffing toegesneden moet zijn op de belevingswereld van de Jeugd en dat hierin bij het vernieuwen van de website ook een apart onderdeel moet worden gecreëerd, speciaal bedoeld voor en gericht op hen.

Daarnaast moet bij elk beleidsvoornemen en beslissing als vast onderdeel nagegaan worden of en in hoeverre er ook nadrukkelijk meerwaarde kan worden gegenereerd voor die groep leden.

Het bestuur streeft ernaar om de jeugd te stimuleren ook zelf actie te ondernemen en zich te organiseren met als doel activiteiten te realiseren en een 'eigen' jeugd beleid te ontwikkelen.

Resumerend:

- Het bestuur is voornemens om op de nieuwe website de jeugdpagina actiever in te zetten voor het delen van informatie en de mogelijkheid te bieden voor jeugdeden om elkaar te contacteren via een chat.
- Het bestuur neemt Jeugd als aandachtsveld nadrukkelijk mee bij toekomstig te nemen beslissingen en organiseert tenminste eens per twee jaar een klankbordbijeenkomst speciaal bedoeld voor die doelgroep.
- Het bestuur koerst op actieve groep jeugdeden die zich (zelf) organiseren en op hen toegesneden beleid uitdenken.

#### *Voorgenomen beleid Jeugdcommissie*

De beleidsvoornemens van de Jeugdcommissie luiden als volgt.

Bij de beleidsvoornemens van de educatiecommissie is het voornemen besproken om - in gezamenlijkheid met de Jeugdcommissie - te starten met een ruiteropleiding, dit voornemen kan hier als herhaald en ingevoegd worden beschouwd.

Naast aandacht voor een ruiteropleiding wil de Jeugd de samenwerking, die in 2025 met België is ontstaan, verder gaan onderzoeken. Welke kansen en mogelijkheden zijn er voor een samenwerking en op welke wijze zou dat structureel vorm gegeven kunnen worden. Een dergelijke samenwerking hopen we als het *Youth Master Traject* neer te kunnen zetten.

Primair is de Jeugdcommissie er voor alle jeugdeden en is de focus met name op een zo breed mogelijk doelgroep. Dit zal de komende jaren ook het voornaamste aandachtsgebied zijn. Vanuit een bredere basis zou het mooi zijn wanneer er meer jeugdruiters doorgroeien richting de wedstrijdsport. Momenteel is de groep jeugdruiters met die ambitie klein en met name de klasse Young Riders behoeft groei. Samen met de Sportcommissie wil de Jeugdcommissie gaan onderzoeken hoe we meer jeugdruiters kunnen enthousiasmeren voor de wedstrijdsport. Daarnaast wil Jeugdcommissie jeugdeden ook stimuleren om zich als vrijwilliger in te zetten voor de vereniging.

Naast de jaarlijkse activiteiten vanuit het NSIJ, zijn er jaarlijks ook evenementen die gerealiseerd worden namens de FEIF. De komende drie jaar zullen dat de volgende evenementen zijn:

- Youth Cup 2026, Youth Camp 2027 en Youth Cup 2028

Deze evenementen verdienen meer aandacht onder onze jeugd. In deze komende drie jaar wil de Jeugdcommissie ervoor zorgen dat deze evenementen meer bekendheid krijgen en dat de jeugdeden ook weten wat deze evenementen inhouden. Om deze informatie op de juiste manier bij ons jeugdruiters te krijgen, zullen we op zoek gaan naar communicatiemiddelen die passen bij de doelgroep van 13-17. Voor de ouders zal de informatie rondom deze evenementen vooral via de website worden gedeeld. Voor de jong volwassenen, 18-26 jaar, is er jaarlijks een FEIF Young Leaders Event. Ook voor dit evenement is het van belang de bekendheid te vergroten en is het streven dat de deelnemers aan dit evenement meer te binden aan onze jeugdactiviteiten.



Denk hierbij aan het zijn van Team Leader op de Youth Cup of Camp en het worden van Country Leader. Ook voor deze functies is het van belang dat er meer informatie beschikbaar komt op onze website.

## **Organisatoren, kader en vrijwilligers**

*Wanneer heeft het NSIJP meerwaarde voor leden op het gebied van Organiseren, Kader en Vrijwilligers?*

Binnen de vereniging voeren vele leden op geheel vrijwillige basis taken uit, zij maken deel uit van commissies, (incidentele) werkgroepen, ledenraad of kaders, zoals (fok- en sport) jurykader, en zetten zich veelal belangeloos in voor en ten behoeve de vereniging. Ook zijn er veel leden betrokken bij het organiseren van wedstrijden, evenementen en keuringen. Ze doen dit uit belangstelling, uit betrokkenheid, uit liefde voor het IJslandse paard, soms uit gewoonte en dragen door hun inzet de vereniging een warm hart toe. Sterker nog: het NSIJP zou niet kunnen bestaan zonder de inzet van deze leden, velen daarvan zetten zich zelfs al tientallen jaren in voor de vereniging.

Toch is het niet eenvoudig om als vereniging alle leden die een bijdrage leveren aan het functioneren van (onderdelen) van de vereniging in het vizier te houden en hen ten allen tijde recht te doen en zodoende ook voor hen meerwaarde te creëren voor hun inzet voor de vereniging. In het verleden zijn wel kader- en vrijwilligersbijeenkomsten gehouden veelal tijdens de NK, die echter lang niet alle actieve leden bereikten. Het bestuur onderkent nadrukkelijk het belang van hun inzet.

Het bestuur meent dat het aan de orde is om aan zoveel mogelijk vrijwilligers, organisatoren en kaderleden te vragen wat de vereniging zou kunnen doen om wat extra erkenning te genereren en heeft daarom met dat doel in het najaar een vrijwilligers- en kaderbijeenkomst georganiseerd, die enerzijds bedoeld was als erkenning van de inzet van vrijwilligers, commissieleden, ledenraadsleden, juryleden en organisatoren, maar daarnaast ook diende om inzichten op te doen hoe de vereniging op de best mogelijke manier oog en oor kan hebben voor al die leden die gezamenlijk de vereniging draaiende houden en zich daarvoor inzetten.

Uit deze bijeenkomst is een aantal waardevolle ideeën en inzichten naar voren gekomen waarmee het bestuur de komende periode aan de slag kan en gaat en daarmee meerwaarde beoogt te creëren voor het huidige actieve verenigingsleden bestand en daarnaast ook aantrekkingskracht wil genereren voor nieuwe leden om binnen de vereniging actief te worden.

Het bestuur staat bovendien ook zeer positief ten opzichte van leden die zelf met ideeën of projectvoorstellen komen om bijvoorbeeld afgebakende zaken binnen de vereniging op te pakken.

- Duidelijk was dat de bijeenkomst door de ten behoeve van de vereniging actieve leden zeer werd gewaardeerd en het bleek ook een goede manier om met elkaar van gedachten te wisselen over allerhande verenigingsvraagstukken. Daarom is het voornemen om dergelijke bijeenkomsten met een sociaal karakter tenminste jaarlijks te organiseren om zodoende de waardering voor de inzet voelbaar en zichtbaar te maken én tegelijk ideeën op te doen voor een gedragen vrijwilligers- en kaderbeleid.
- Een idee dat zal worden uitgewerkt is onder meer het opzetten van een 'vacaturebank' op de website voor vrijwilligers omdat - naar blijkt - de drempel om in te stappen als vrijwilliger best hoog kan zijn en dikwijls ook niet duidelijk is waar hulp of inzet benodigd is.
- Ook zal via interviews en (mogelijk videoregistraties) meer inzicht worden gegeven in welke functies er zoal binnen de vereniging vervuld kunnen worden en wat deze zoal inhouden.
- Het bestuur heeft als algemeen uitgangspunt dat voor vrijwilligerswerk binnen de vereniging in beginsel geen vergoedingen (met uitzondering van kostenvergoedingen) worden verstrekt. Toch is dat uitgangspunt niet altijd haalbaar in de praktijk.  
De komende periode zal het bestuur zich buigen over een de vraag of hierin een duidelijke lijn is te formuleren, die wat meer houvast geeft zonder daarbij de flexibiliteit uit het oog te verliezen.

## **Recreatie**

*Wanneer heeft het NSIJP meerwaarde voor leden op het gebied van Recreatie?*

Hoewel het merendeel van de NSIJP leden hun paard(en) vooral recreatief inzet, blijkt het al zolang de vereniging bestaat ingewikkeld om op bestuurlijk niveau een (meerjaren)beleid voor deze doelgroep te ontwikkelen. Veel, meer recreatief georiënteerde ruiters hebben vooral interesse in lokaal georganiseerde activiteiten, die privé dan wel door de verschillende regionale verenigingen worden georganiseerd. Wat kan een vereniging als het NSIJP nu voor deze doelgroep als meerwaarde bieden.

Het zwaartepunt van die meerwaarde ligt, naar het bestuur meent, toch vooral in een goed gecoördineerde informatievoorziening. Door het bieden van een eigen platform op de nieuw te bouwen website aan de regionale verenigingen, waar agenda's en activiteiten kunnen worden gedeeld, kan in ieder geval informatie makkelijk en breed beschikbaar komen.

Daarnaast kunnen op de site draaiboeken en contactinformatie voor het organiseren van specifieke - op IJslanders gerichte - activiteiten worden gedeeld.

Een tweejaarlijkse inventarisatie onder leden van hun interessegebieden en het vervolgens coördineren van het aanbod ervan en/of informatievoorziening daarover kan ook tot gevolg hebben dat het lidmaatschap van het NSIJP juist ook voor die leden de meerwaarde behoudt.

Op dit moment heeft de Recreatiecommissie geen leden meer en uitsluitend één, met dat beleidsterrein belaste, bestuurder. Om een relevant recreatiebeleid te kunnen opzetten en uitvoeren is echter een goed bezette en enthousiaste commissie een voorwaarde. De komende periode zal dan ook in het teken staan van het her bemensen van de recreatiecommissie. Uiteraard houdt het bestuur op dit moment ook de belangen van de recreatief georiënteerde leden voor ogen en is er bij alle beleidsterreinen voortdurend oog en aandacht voor die belangen.

Resumerend het bestuur wil:

- Her bemensing van de Recreatiecommissie zien te realiseren.
- De informatievoorziening met name gericht op recreatief gebruik van het IJslandse paard op de nieuw te bouwen site overzichtelijk bundelen en toegankelijk maken.
- Duidelijke informatie van en over de regionale verenigingen opnemen op de nieuwe website.
- De komende periode de contacten met de regionale verenigingen weer meer intensiveren.
- Tweejaarlijks onder de - overwegend recreatief georiënteerde - leden inventariseren waar hun specifieke interesse gebieden liggen en het aanbod daarop aanpassen.

#### *Voorgenomen beleid Recreatiecommissie*

Vanwege het feit dat de recreatiecommissie op dit moment feitelijk geen leden heeft, is er voor dit beleidsplan ook geen beleid vanuit deze commissie geformuleerd.

## **Sport**

### *Wanneer heeft het NSIJP meerwaarde voor leden op het gebied van Sport?*

Sport is een complex beleidsterrein waar door de vereniging overwegend op basis van internationale afspraken en aansluiting kaders worden gesteld, zodat er voor wedstrijd rijdende leden sprake is van een in alle landen min of meer vergelijkbaar speelveld. Anderzijds worden sportwedstrijden georganiseerd door particuliere aanbieders.

Veel van het werk op dit gebied heeft te maken met het aanpassen van reglementen en het coördineren en faciliteren van wedstrijdactiviteiten. Het is de afgelopen jaren niet eenvoudig gebleken om een en ander in een beleidsplan Sport samen te brengen omdat er elk jaar veel gebeurt en de actualiteit al veel inzet vraagt.

Bij beantwoording van de vraag hoe meerwaarde te creëren voor leden die deelnemen aan sportwedstrijden, staat voorop dat om mee te kunnen doen met de NSIJP wedstrijd sport,

het lidmaatschap van het NSIJP geldt als een verplichting. Immers de vereniging faciliteert veel en bekostigt ook een deel van de vergoeding die aan juryleden wordt verstrekt voor het beoordelen tijdens wedstrijden.

Voor wedstrijdruiters heeft het meerwaarde wanneer de informatievoorziening aangaande wedstrijden uniform is en het eenvoudig is om via de website in te schrijven. Daarnaast zou een - vorm van - koppeling naar gebundelde Nederlandse wedstrijduitslagen op of via de site ook zeker meerwaarde hebben.

Ook is het van belang dat er gedurende het jaar sprake is van een goede spreiding in de tijd, qua proeven opties en naar regio voor wat betreft het aanbod van wedstrijden. Het bestuur wil bezien of het in dit opzicht een wat meer sturende rol zou moeten innemen.

Wedstrijdlocaties zijn over het algemeen in particulier bezit. Het bestuur zou een nieuwe wedstrijdlocaties met telgangbaan, bij voorkeur centraal gelegen in het land, graag ondersteunen.

Voortdurend doel is om de wedstrijd sport in Nederland naar een steeds hoger plan te tillen, daartoe is inmiddels het NSIJP sportkader in het leven geroepen. Het bestuur wil hier aan bijdragen en vindt het belangrijk om - zeker nu het een nieuw concept betreft - door middel van regelmatige evaluaties vinger aan de pols te houden, vanuit de vraag: ervaren de deelnemende wedstrijdruiters meerwaarde door deelname aan het kader én is deze meerwaarde ook in enigerlei vorm meetbaar in de resultaten? De eerste periode voor het sportkader loopt tot het najaar van 2027.

Het aanbod en de doorgroei van jeugdruiters lijkt op dit moment te stagneren. In samenwerking met de Jeugdcommissie wordt gezocht naar de beste manier om jeugd in de wedstrijd sport te stimuleren.

Bij de ontwikkeling van de wedstrijd sport hoort ook de ontwikkeling van het NSIJP jurykader. Door middel van een opleidingstraject kunnen er nieuwe juryleden instromen en dankzij bijscholing wordt het kennisniveau van het jurykader up-to-date gehouden.

Resumerend, het bestuur ziet voor de leden die zich bezighouden met de IJslander wedstrijd sport onder andere meerwaarde in het navolgende:

- Uniforme informatievoorziening via de website aangaande sportwedstrijden en een goede koppeling via de website naar de inschrijving.
- Wedstrijduitslagen van in Nederland verreden wedstrijden via een koppeling met Icetest via de nieuwe website beschikbaar maken.
- Communicatie met alle leden via nieuwsbrieven en social media.
- Met regelmaat evalueren van het NSIJP sportbeleid en - sportkader, samen met wedstrijdruiters, officials en organisatoren op meerwaarde en effectiviteit.
- Stimuleren van wedstrijd sport onder jeugdruiters.
- Opleiding en bijscholing van het jurykader.
- Coördinatie van de wedstrijdkalender.
- Bemiddeling en mogelijk ondersteuning van een nieuwe wedstrijd- mét telgangbaanlocatie bij voorkeur centraal gelegen in Nederland.

## Welzijn

*Wanneer heeft het NSIJP meerwaarde voor de leden op het gebied van welzijn?*

Deze meerwaarde ontstaat wanneer leden goed geïnformeerd zijn en worden over welzijns onderwerpen, zodat zij de welzijns situatie van door hen gehouden paarden kunnen beoordelen en eventueel aanpassen. Welzijn is bij uitstek een onderwerp dat niet eenvoudig aan de hand van strakke richtlijnen georganiseerd kan worden, maar door voldoende kennis en inzicht te verschaffen, kunnen leden hun eigen situatie wel zo goed mogelijk in dit licht beoordelen.

Uiteraard zullen ook de ontwikkelingen van overheidswege en in internationaal verband op de voet worden gevolgd, waarbij het bestuur het als haar taak ziet om de nieuwe informatie op dit gebied zo snel als mogelijk met leden te delen en - waar aan de orde - ook toepasbaar te maken en aan te (doen) sluiten bij het houden en het gebruik van het IJslandse paard.

#### *Voorgenomen beleid van de welzijnscommissie*

De commissie welzijn stelt zich ten doel de meningsvorming van bestuur en leden ten aanzien van voor het IJslandse paard relevante paardenwelzijnsthema's te ondersteunen.

Dit zou kunnen leiden tot het ontwikkelen van beleid of het geven van adviezen ten behoeve van een grotere kennis over een gezonde paardenhouderij en/of gebruik van paarden.

Aanwijzingen en/of adviezen met het oog op verbetering van het welzijn van de IJslanderpopulatie zullen uitsluitend worden gegeven, wanneer deze overtuigend en uitvoerbaar zijn en gedragen worden door bestuur en leden.

#### *Werkwijze:*

- Selectie van thema's met betrekking tot het welzijn van het IJslandse paard, ook in het kader van de social licence to operate (SLO) vanuit de wereld buiten de IJslandse paarden(sport); o.a.:
  - ruitergewicht,
  - beoordeling "Quality / End of Life",
  - hoefbeslag en beenverzwaring,
  - hittestress,
  - beoordeling 5 domeinen van welzijn.
- Verzamelen en samenvatten van wetenschappelijke literatuur aangaande de huidige stand van zaken en onderbouwing daarvan.
- Aansluiten bij de FEIF welfare group bedoeld om te komen tot internationaal beleid met betrekking tot welzijnsvraagstukken (sport en fokkerij).
- Communicatie naar de leden via een eigen pagina op de nieuwe website, de nieuwsbrief, maar ook met flyers en posters op evenementen en webinars of virtuele cafés.

## **Bestuur**

### *Wanneer heeft het NSIJP bestuur meerwaarde voor de leden ?*

In een dergelijk stuk mag het bestuur zelf natuurlijk niet ontbreken. Met name de wijze waarop zij de vereniging dagelijks bestuurt, heeft impact op de meerwaarde die leden al dan niet ervaren.

Dit bestuur ziet meerwaarde wanneer zij zich ten opzichte van de NSIJP leden als volgt opstelt:

- Open, integer en toegankelijk zijn
- Inzicht geven in gemaakte afwegingen
- Tijdig en adequaat informatie verstrekken
- Open oor en oog hebben voor de belangen van (ook individuele) leden
- Kijken naar wat (wel) kan
- Input van leden serieus nemen
- Het belang van leden en vereniging voorop stellen

Misschien een wat ander beleidsplan dan te doen gebruikelijk, maar dit bestuur wil hiermee in het bijzonder uitstralen dat het vooral 'leuk' (lees ook: nuttig, zinvol en een toevoeging) moet zijn om lid te zijn van het NSIJP wanneer je een IJslands paard hebt, dan wel interesse hebt in deze paarden. Het NSIJP lidmaatschap zou voor alle leden meerwaarde moeten opleveren, daar wil het bestuur voor de komende periode naar streven.

Het NSIJP bestuur, Anneke, Christianne, Ingrid, Marc, Roel, Stella.

# Deelbeleidsplan Fokkerij 2026-2028

## Beleidsplan

Dit beleidsplan is opgedeeld in 4 delen.

1. Evaluatie beleidsplan 2023-2025
2. Context & Visie
3. Beleidsplan 2026-2028
4. Bijlage: Fokkerij Visie 2023-20233

## 1. Evaluatie beleidsplan 2023-2025

### Beleidsplan 2023-2025

Het beleidsplan 2023-2025 betrof de eerste concrete uitwerking van hetgeen we hebben opgenomen in de Fokkerij Visie 2033. Het werken vanuit een langjarige visie op fokkerij is goed bevallen. Deze visie geeft richting voor het maken van concrete plannen en biedt ook (meerjarig) houvast tijdens wisseling van functionarissen op belangrijke plekken in het bestuur van onze vereniging en wanneer de druk op de financiën toeneemt. Wij kiezen daarom bewust voor het integraal aanbieden van visie en beleidsplan zodat de ledenraad deze kan bediscussiëren en accorderen.

### Realisatie

Over het algemeen kijkt de fokkerij commissie (FokCie) tevreden terug op de realisatie van het beleidsplan 2023-2025. In het beleidsplan hebben we aangegeven onderscheid te maken tussen vaste verantwoordelijkheden en projecten in het kader van onze visie.

Het is verleidelijk de vaste verantwoordelijkheden af te doen als “regulier werk”, maar het is goed hier even bij stil te staan. Deze verantwoordelijkheden hebben we namelijk omdat we een paspoort-uitgevend stamboek zijn en daarmee zijn dit verantwoordelijkheden die de kern van onze vereniging vormen. Onder de vaste verantwoordelijkheden verstaan we onder andere het up-to-date houden van onze fokkerij reglementen en het fokprogramma, het organiseren van keuringen, het opleiden en binden van onze vrijwilligers en functionarissen, de uitzending naar de wereldkampioenschappen en het toetsbaar maken van al onze bezigheden. Aan onze vaste verantwoordelijkheden hebben wij (goed) kunnen voldoen waarvoor dank op zijn plaats is aan de organiserende teams, de leden die een locatie ter beschikking stellen en niet in de laatste plaats ons stamboekbureau. Samen maken we onze kleine vereniging, we zijn ons bewust van de onderlinge afhankelijkheid en besteden daarom graag en veel tijd aan het onderhouden van goede contacten zodat deze vaste verantwoordelijkheden structureel goed uitgevoerd kunnen blijven worden.

In het kader van de Fokkerij Visie 2033 heeft de fokkerij commissie gemeend een aantal extra projecten op te pakken. Deze projecten hadden tot doel in het tijdsgewricht 2023-2025 een bijdrage te leveren aan het behalen van de doelen benoemd in de visie. Hieronder een overzicht van de projecten die in het beleidsplan opgenomen waren inclusief weergave van realisatie en toelichting.

| Projecten                             |                             |           |            |                                                                          |
|---------------------------------------|-----------------------------|-----------|------------|--------------------------------------------------------------------------|
| Project                               | Onderwerp<br>Fokkerij Visie | Tijdpad   | Realisatie | Toelichting                                                              |
| Beschikbaar maken topruiter keuringen | Kwaliteit paardenbestand    | 2023-2025 |            | Het NSIJP ondersteunt een jaarlijks particulier initiatief op dit gebied |

|                                                        |                               |             |  |                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Opleiding fokkerij-gericht rijden                      | Kwaliteit ruiters             | 2023-2024   |  | In samenwerking met educatiecommissie                                                                         |
| Lezingen online & offline organiseren                  | Kwaliteit kennis & informatie | 2023-2025   |  |                                                                                                               |
| Informatievoorziening website algemeen                 | Kwaliteit kennis & informatie | 2023        |  | Onderdeel stamboekbrede opgave digitalisering                                                                 |
| Informatievoorziening website hengsten                 | Kwaliteit kennis & informatie | 2023        |  | Onderdeel stamboekbrede opgave digitalisering                                                                 |
| Futurity keuring                                       | Kwaliteit kennis & informatie | 2023        |  | Sinds '23 een succesvol jaarlijks evenement                                                                   |
| Verlagen drempel deelname keuringen                    | Kwaliteit paardenbestand      | 2023-2025   |  | Aanbieden voorbrengers, terughoudend met tariefverhoging, aanbod topruiter, vergroten aantal fokkerij ruiters |
| Fokkersreizen                                          | Kwaliteit kennis & informatie | 2024-2025   |  | Een eerste - pilot - reis (privé initiatief) vindt in november 2025 plaats                                    |
| Mogelijkheden verkennen laagdrempelig fokadvies        | Kwaliteit kennis & informatie | 2024-2025   |  | Door middel van on- en offline lezingen                                                                       |
| Cursus paarden beoordelen                              | Kwaliteit kennis & informatie | 2024-2025   |  | Sinds '23 een succesvol jaarlijks evenement                                                                   |
| Onderhouden relatie met keuringsorganisatoren/locaties | Kwaliteit faciliteiten        | 2023-2025   |  |                                                                                                               |
| Instructievideo's produceren                           | Kwaliteit kennis & informatie | 2023-2024   |  |                                                                                                               |
| Digitalisering stamboekadministratie                   | -                             | 2023-2024   |  | Onderdeel stamboekbrede opgave digitalisering                                                                 |
| Uitzending WK fokkerij                                 | PR                            | 2023 & 2025 |  |                                                                                                               |

Het is goed om in deze evaluatie mee te geven dat in een belangrijk deel van de periode 2023-2025 er een bestuur was dat veel ambitie toonde, met relatief veel plannen en een dienovereenkomstige begroting kwam en daar van de Ledenraad fiat op kreeg. Tevens hadden we te maken met veel ambitieuze vrijwilligers in de fokkerij commissie. Daardoor was het mogelijk relatief veel projecten op te pakken en te realiseren.

## 2. Beleidsplan 2026-2028 - Voortzetting van vooruitgang

### *Inleiding*

Dit beleidsplan voor de periode 2026-2028 bouwt voort op het fundament dat is gelegd in het beleidsplan 2023-2025 en sluit nauw aan bij de Fokkerij Visie 2033. Onze focus blijft gericht op vooruitgang in de vorm van rasverbetering en het vergroten van kennis en enthousiasme over het IJslandse paard in Nederland. We streven ernaar om de positieve ontwikkelingen van de afgelopen jaren te bestendigen en verder uit te bouwen.

### *Beleidsuitgangspunten*

Het beleid is gebaseerd op de volgende uitgangspunten:

- **FEIF-context en kaders:** We blijven opereren binnen de internationale richtlijnen en normen van de FEIF.
- **Gezondheid en geschiktheid:** De gezondheid van het ras en de geschiktheid van de IJslander als rijpaard blijven onze hoogste prioriteit (data analyse, traject waarin we het ras en ons fokbeleid tegen het licht houden).
- **Dierenwelzijn:** We integreren dierenwelzijn in al onze activiteiten en beleidsplannen.
- **Levend document:** De Fokkerij Visie 2033 blijft een dynamisch document dat ruimte biedt voor nieuwe initiatieven en aanpassingen op basis van voortschrijdend inzicht.
- **Transparantie en communicatie:** We blijven onze plannen en beleid helder communiceren naar de leden en organiseren jaarlijks klankbordbijeenkomsten.
- **Kennisverspreiding:** Het delen en vergroten van kennis over fokkerij blijft een centrale pijler.
- **Fokkerij in sport en recreatie:** We blijven de impact van fokkerij op sport en recreatie onder de aandacht brengen.

### *Algemene verantwoordelijkheden*

De Fokkerij Commissie is verantwoordelijk voor:

- Ondersteunen en adviseren van de stamboeksecretaris
- Adviseren omtrent rasverbetering
- Opstellen en uitvoeren van het beleidsplan
- Organisatie van keuringen en fokkerij evenementen zoals de Jonge Hengstenkeuring, de Futurity keuring, keuring onder het zadel en het Fokkerij Event
- Coördinatie - en deels - organisatie van veulen- en merriekeuringen in samenwerking met lokale organisatoren
- Vertegenwoordiging van fokkers
- PR en communicatie via website, verslagen en het verenigingsmagazine

### *Doelstellingen*

In dit beleidsplan richten we ons op zowel onze vaste verantwoordelijkheden als op nieuwe projecten die voortvloeien uit de Fokkerij Visie 2033. De selectie van projecten is gebaseerd op input van leden, urgentie, relevantie en beschikbare middelen.

## Vaste verantwoordelijkheden

- **Organisatie van keuringen:** Voortzetten en optimaliseren van veulenkeuringen, merriekeuringen en keuringen onder het zadel.
- **Kennisdeling:** Organiseren van lezingen, workshops en cursussen om kennis over fokkerij te vergroten.
- **PR en communicatie:** Regelmatige updates via de website, sociale media en het IJP.
- **Klankbordbijeenkomsten:** Jaarlijks organiseren van bijeenkomsten om beleid te toetsen en feedback te verzamelen.

## 3. Beleidsplan en Projecten 2026 - 2028

In het beleidsplan maken we onderscheid tussen vaste verantwoordelijkheden en projecten. De vaste verantwoordelijkheden zijn regelmatig terugkerende zaken die aandacht vragen ofwel verantwoordelijkheden die doorlopend zijn. De projecten zijn specifieke zaken die we van belang vinden om te ontwikkelen.

De projecten vinden hun oorsprong in de Fokkerij Visie. Hierin hebben we gekeken naar de aspecten die van belang zijn voor vooruitgang. Voor de periode 2026-2028 hebben we een aantal hiervan gekozen om uit te voeren en deze worden in de loop van 2026 voorzien van een tijdspad.

### Vaste verantwoordelijkheden

| Vaste verantwoordelijkheden (jaarlijks)         |
|-------------------------------------------------|
| Updaten fokprogramma & reglementen              |
| Onderhouden contact RVO                         |
| Onderhouden contact koepel fokkerij             |
| Onderhouden contact FEIF & zusterverenigingen   |
| Organiseren fokkerij event                      |
| Bijscholing jurykader fokkerij                  |
| Bijscholing internationaal jurylid              |
| Bijscholing ringmeesters fokkerij               |
| Opleiding & samenstelling jurykader fokkerij    |
| Jaarlijkse klankbordbijeenkomst NSIJP-breed     |
| Vergaderingen fokkerij commissie                |
| Selectieprocedure deelname WK                   |
| Samenwerking met stamboekbureau                 |
| Kleding juryleden, ringmeesters & vrijwilligers |
| Beleid dierenwelzijn                            |
| Organiseren keuringen                           |

## Projecten 2026-2028

### Kwaliteit Paardenbestand

#### a. Stimuleren van keuringsdeelname

##### *Evaluatie en uitbreiding van stimuleringsmaatregelen:*

- Beoordelen van de effectiviteit van bestaande maatregelen en aanpassen waar nodig.



- Educatieve elementen, zoals workshops en interactieve leermomenten koppelen aan veulen- en merriekeuringen om zodoende meer leden te interesseren voor fokkerij en deelname drempel te verlagen.
- Ontwikkelen van een uitgebreide, interactieve cursus Paarden beoordelen, waar zowel het beoordelen van het exterieur als van de verrichtingen onderdeel uitmaakt.

#### b. Stimuleren gebruik gekeurde hengsten

- Bewustwording creëren over de gevolgen van het gebruiken van ongekeurde hengsten door middel van inzicht gevende artikelen, presenteren cijfermateriaal.

### **Kwaliteit Kennis/Informatie**

#### a. Versterken van kennisoverdracht

- Lezingen en workshops:
  - # informatieoverdracht richten op de gehele breedte van voor fokkers relevante onderwerpen.
  - # Interessante onderwerpen voor in fokkerij geïnteresseerden aanbieden via de virtuele cafés en via afzonderlijke door de Fokkerij commissie te organiseren - digitale - lezingen.
  - # Ervaren en bekende fokkers in binnen en buitenland een podium geven via lezingen en interviews om inzicht te geven in hun afwegingen.

#### b. Verbeteren van informatie toegankelijkheid

- Aanbieden van relevante informatie voor fokkers en in fokkerij geïnteresseerde leden op een overzichtelijke en toegankelijke manier via de nieuwe website.
- Rechtstreekse koppeling met Worldfengur voor leden via de nieuwe website.
- Een ge-update overzicht van de beschikbare goedgekeurde hengsten via de NSIJP website.
- Online kennisbank: Uitbreiden van de website met een sectie vol artikelen, video's en handleidingen.
- Nieuwsbrief Fokkerij: Periodieke - op fokkers gerichte - nieuwsbrief met actuele informatie, tips en aankondigingen.

#### c. Verbinding met de jeugd

- De fokkerijcommissie wil ook graag jongere NSIJP leden interesseren voor de fokkerij en denkt daarvoor - op langere termijn - en uiteraard in nauwe samenwerking met de jeugdcommissie aan:
  - # het ontwikkelen van programma's om jongeren te interesseren voor fokkerij, waaronder - bijvoorbeeld - een mentorprogramma waarbij ervaren fokkers en/of trainers jongeren begeleiden.
  - # een fokkerijkamp voor jongeren: (twee)jaarlijks kamp waar theorie en praktijk worden gecombineerd in een interactieve setting.

### **Kwaliteit Ruiters**

- Opleiding keuringsgericht rijden elke 2-3 jaar herhalen
- Samenwerken met VIT en andere opleidingsinstituten om de module 'keuring rijden' op te nemen in bestaande curricula.

## Kwaliteit Faciliteiten

### a. Optimaliseren van keuringslocaties

- Evaluatie huidige faciliteiten: periodieke evaluatie en waar nodig verbeteren van keuringslocaties.

### b. Nieuwe locaties:

Op dit moment is er slechts een locatie beschikbaar voor keuringen onder het zadel. Vanwege een betere regionale spreiding zou een tweede locatie met daarbij een keuringsbaan van officiële lengte een nuttige toevoeging kunnen zijn. Bij het ontwikkelen van eventuele nieuwe locaties met telgangbaan, dient ook de optie van gebruik als keuringsbaan mee te worden genomen.

### c. Innovatie in keuringen

- Digitale technologieën: inzetten van live streaming, videoregistratie en waar mogelijk andere digitale middelen met als doel de toegankelijkheid en zichtbaarheid van keuringen en fokkerijactiviteiten te vergroten.

## Kwaliteit Dierenwelzijn

We blijven ons inzetten voor het waarborgen van dierenwelzijn in al onze activiteiten. In deze beleidsperiode zullen we:

- **Implementatie van adviezen.** Adviezen van de werkgroep Dierenwelzijn vertalen naar concreet beleid en praktijk.

### *Slotopmerking*

Met dit beleidsplan voor 2026-2028 zetten we een belangrijke vervolgstap in het realiseren van de doelstellingen uit de Fokkerij Visie 2033. Door focus te houden op onze kernwaarden en actief te werken aan de kwaliteit van paarden, kennis, ruiters en faciliteiten streven we naar vooruitgang in onze fokkerij en de IJlandse paardensport in de breedte.

## 4. Context & Visie

### Focus op vooruitgang

#### *Context*

In dit plan staat op hoofdlijnen beschreven wat de doelstelling en bijbehorend beleid is van de stamboeksecretaris en de fokkerij commissie voor de komende jaren. Uitgangspunt is focus op vooruitgang. **Focus** staat voor het in beeld houden van en het werken aan de doelen zonder afleiding van randzaken. **Vooruitgang** willen we graag realiseren in de vorm van rasverbetering en het vergroten van de kennis over en het enthousiasme voor het IJlandse paard in Nederland. Dit willen we doen door goede kaders te scheppen en zelf initiatieven te ontplooiën, maar vooral ook door ruimte te maken voor en het stimuleren van goede plannen die vooruitgang van onze fokkerij tot gevolg hebben.

#### *Beleid*

Het beleid komt tot stand op basis van de Fokkerij Visie (zie bijlage) die stamboeksecretaris en fokkerij commissie hebben op fokkerij. Doelstelling van deze visie is een (meetbare) vooruitgang op het gebied van fokkerij over een periode van 10 jaar vanuit de volgende uitgangspunten:

- Uitgangspunt is altijd de context van de FEIF en de bijbehorende kaders.
- De gezondheid van het ras en de geschiktheid van de IJlander als rijpaard hebben prioriteit.
- We nemen verantwoordelijk voor het aspect dierenwelzijn.

- De visie is geen dode letter maar een levend document, wat betekent dat de fokkerij commissie aangedragen voorstellen die de visie ondersteunen in principe stimuleert, mits redelijk en haalbaar.
- Het beleid en de plannen die ontwikkeld worden zijn transparant en worden helder naar de leden gecommuniceerd. De fokkerij-commissie organiseert tenminste 1x per jaar een klankbordbijeenkomst om het beleid te toetsen.
- De kennis over fokken, de fokkerij van IJslandse paarden en het keuringssysteem is een belangrijk aandachtspunt. Het verspreiden van deze kennis ziet de fokkerij commissie als haar kerntaak.
- De fokkerij verdient meer aandacht. De fokkerij commissie spant zich bij haar activiteiten in om de impact van de fokkerij op sport en recreatie beter over het voetlicht te brengen.

## **Bijlage bij deelbeleidsplan Fokkerij 2026-2028**

### **Fokkerij Visie 2023 - 2033**

#### **Doelstellingen**

De Fokkerij Visie 2023 - 2033 heeft als doelstelling een (meetbare) vooruitgang op het gebied van fokkerij over een periode van 10 jaar. Hiertoe zijn vier kernthema's uitgelicht die de aankomende daarbij centraal worden gesteld. Deze thema's worden ontwikkeld om de volgende doelstellingen te behalen:

- In elke leeftijdscategorie van de WK 2033 een Nederlandse deelnemer.
- Een verdubbeling van het aantal Nederlands gefokte paarden op de keuringen.
- Een verdubbeling van het aantal paarden met een eerste premie in Nederland.

De kernthema's zijn de volgende:

1. Kwaliteit paardenbestand
2. Kwaliteit kennis / informatie
3. Kwaliteit ruiters
4. Kwaliteit faciliteiten

#### **Dierenwelzijn**

Bij het fokken, houden, rijden en voorbrengen van paarden hoort een verantwoordelijkheid voor het welzijn van de paarden. Het NSIJP heeft een werkgroep opdracht gegeven het stamboek adviezen te geven over dit onderwerp. Fokkerij commissie en stamboeksecretaris spannen zich in om deze adviezen te vertalen naar beleid en dit in de praktijk te brengen.

Hieronder geven we een toelichting op de thema's.

#### **1. Kwaliteit paardenbestand**

Het fokkerijbeleid van het NSIJP is in algemene zin gericht op rasverbetering. Deze focus is van belang om te kunnen garanderen dat de IJslander een gezond en geschikt rijpaard blijft voor zijn eigenaar. Om rasverbetering te kunnen bewerkstelligen, moeten we enerzijds inzicht hebben in de kwaliteit van de bestaande populatie, en anderzijds criteria blijven ontwikkelen die ons in staat stellen om de verbetering te realiseren.

##### **a. Stimuleren van keuringsdeelname**

Het belangrijkste middel om de kwaliteit van het paardenbestand te toetsen is een keuring. Om die reden is het van belang dat er zo veel mogelijk paarden ter keuring worden aangeboden. Om die reden willen we stimuleringsmaatregelen doorvoeren die het aantal paarden op een keuring kunnen verhogen.

Bijvoorbeeld:

- Onderzoeken of de bestaande locaties voldoende zijn / onderzoeken wat de mogelijkheden zijn van thuiskeuringen (belangrijk is wel dat de omstandigheden niet te veel van elkaar verschillen).
- Fokkers informeren over de waarde en zin van de keuringen en ze enthousiasmeren (zie hierover meer bij punt 2. Kwaliteit kennis / informatie).

De keuring geeft niet alleen informatie aan de fokker/eigenaar, maar kan het NSIJP ook waardevolle informatie verschaffen over de kwaliteiten van de populatie. Voor de keuringen onder het zadel wordt deze informatie verwerkt in WorldFengur en in de BLUP-waarde, maar voor de keuringen aan de hand is deze informatie niet op een overzichtelijke manier beschikbaar. We willen dan ook onderzoeken hoe we dat kunnen veranderen. Hoewel we er voorzichtig mee moeten zijn om hier al te grote conclusies aan kunnen verbinden op populatieniveau, zouden we wel na willen denken over een manier waarop we de beste veulens van elke jaargang kunnen blijven volgen, met het idee om hun eigenaren te kunnen stimuleren om die paarden op latere leeftijd ook onder het zadel te laten keuren.

Daarnaast loopt er op dit moment (jaarlijks) een keuringstraject met een topruiter. Dit traject biedt eigenaren de kans om hun paard te laten testen, waardoor ze erachter kunnen komen of hun paard geschikt is voor een keuring onder het zadel. We zouden erover na kunnen denken hoe we dit soort “testdagen” laagdrempeliger kunnen maken - als een soort scouting van mogelijke talenten.

#### b. Kwaliteit aanbod hengsten

Het is de taak van het stamboek om de normen voor goedkeuring van hengsten op te stellen, met als doel om een bepaalde kwaliteitsnorm te handhaven en daarmee fokkers te sturen in hun keuze voor een hengst. Op dit moment is de goedkeuringsnorm relatief laag (7,75). Op termijn kan het van belang zijn om deze norm te gaan verhogen. Het recent doorgevoerde onderscheid tussen vier- en vijfgangers geeft hier misschien meer ruimte voor. Er zijn echter ook argumenten om deze norm te handhaven. Zo is er meer kans op bloedspreiding (i.v.m. inteelt), en een hoge norm kan eigenaren ervan weerhouden om naar de keuring te gaan).

Daarnaast is het een blijvend probleem dat een relatief groot deel van de veulens een ongekeurde vader heeft. We willen onderzoeken op welke manier we het gebruik van ongekeurde hengsten verder kunnen ontmoedigen.

## 2. Kwaliteit kennis / informatie

Wij zien het als een taak van het NSIJP om de leden de kans te bieden om hun kennis op het gebied van fokkerij te ontwikkelen. Daarnaast is het van belang dat de leden op een makkelijke manier over deze kennis kunnen beschikken, bijv. via de website.

#### a. Kennisoverdracht

Kennis over o.a. erfelijkheid, voortplantingstechnieken, exterieur en bewegingsmechaniek zijn onontbeerlijk voor een fokker, en er is een rol voor het NSIJP weggelegd om deze kennis beschikbaar te maken. Dat denken we als volgt te kunnen doen:

- Het organiseren van lezingen met een fokkerij-gerelateerd thema
- Artikelen over fokkerij publiceren in het verenigingsorgaan IJP
- Het opzetten van een cursus paarden beoordelen met ons internationaal fokkerij jurylid
- Een hengstenshow aan het begin van het dekseizoen, als platform voor hengsteneigenaren
- Het organiseren van fokkersreizen (Duitsland, Denemarken, IJsland) als middel om fokkers een kijkje in de keuken van de toppers te geven en hen te enthousiasmeren.

#### b. Toegankelijkheid informatie / PR

We willen onderzoeken hoe we de kennis die er is op een toegankelijke manier beschikbaar kunnen maken voor alle leden (bijv. door bovengenoemde artikelen op de website te publiceren,

overzichtelijke verslagen van de lezingen te maken, een vervolg te geven aan de informatieve filmpjes met een jurylid). Bovendien willen we met de PR-commissie in gesprek om te kijken hoe de fokkerij beter over het voetlicht gebracht kan worden.

c. Verbinding met de jeugd

Fokkerij is bij uitstek iets dat gaat over de volgende generatie. Om de fokkerij levend te houden, denken we daarom dat het van belang is om ook jonge fokkerij-geïnteresseerden extra aan te spreken en te stimuleren in hun enthousiasme. We willen met de jeugdcommissie in gesprek om te kijken op welke wijze we de interesse in fokkerij kunnen voeden.

### 3. Kwaliteit ruiters

Het voorstellen van een paard op een keuring is een vak apart. Op dit moment zijn we daarom vaak genoodzaakt om dit uit te besteden aan experts, die in Nederland niet of nauwelijks aanwezig zijn. Niettemin blijft het ons inziens een nastrevenswaardig ideaal dat paarden door hun eigen ruiter/eigenaar worden voorgesteld. Hoe meer mensen ervan overtuigd zijn dat dit tot hun mogelijkheden behoort, hoe meer paarden we ter keuring aangeboden krijgen, wat er weer toe leidt dat de fokkerij gaat leven onder een grotere groep mensen.

a. Keuring rijden in de opleiding

Het blijvend ontwikkelen van de rijvaardigheid van keuringsruiters is doorlopend punt van aandacht. De inmiddels samen met de educatiecommissie ontwikkelde opleiding tot keuringsruiter, die in 2025 voor het eerst werd afgerond, willen we elke 2-3 jaar herhalen om nieuwe keuringsruiters op te leiden. Ook het voorstellen van jonge paarden aan de hand is een vaardigheid die we hierbij aan bod willen laten komen.

b. Platform voor samenbrengen fokkers en ruiters

Iets voor de langere termijn. We willen nagaan of er voor het NSIJP een faciliterende rol is weggelegd om ruiters en fokkers met elkaar te kunnen verbinden. Fokkers hebben vaak veel paarden die ze niet (allemaal) zelf kunnen trainen. Om die paarden voor langere tijd in training te zetten is echter vaak een kostbare zaak. Ruiters zijn op hun beurt vaak op zoek naar een getalenteerd paard - waartoe ze, zeker in het geval van jonge ruiters, vaak de middelen niet hebben. Op die manier zouden fokkers en ruiters iets voor elkaar kunnen betekenen. Het NSIJP zou in de toekomst een platform op kunnen zetten waar fokkers en ruiters in contact kunnen komen, en elkaar zo een dienst kunnen bewijzen. Dit zou online kunnen, maar we zouden ook een informatiedag kunnen organiseren waar beide worden samengebracht.

c. Jonge ruiters met interesse voor fokkerij stimuleren

Zoals onder punt 2c is aangegeven, willen we met de jeugdcommissie in gesprek om te kijken hoe jeugdige fokkers gestimuleerd kunnen worden in hun enthousiasme. Daarnaast willen we onderzoeken of we ook jonge ruiters kunnen interesseren in het voorstellen van hun paard op een keuring. Een idee waar we mee spelen, is het toekennen van een beurs voor een jonge, getalenteerde ruiter; vorm en inhoud hiervan moet nog nader worden onderzocht. Het NSIJP zou op die manier een bijdrage kunnen leveren aan de opleiding van die ruiter tot keuringsruiter.

d. Keuring rijden stimuleren; kennis vergroten & laagdrempeliger instappen

Voor het rijden van een keuring wordt een hoge drempel ervaren. Dat komt door zowel een gebrek aan informatie over en vaardigheid in het rijden van een keuring alsmede de registratie in WorldFengur die bij deelname als definitief wordt ervaren. We denken steeds na op welke wijze - naast de inmiddels geïntroduceerde Futurity keuring - de drempel hiervoor verlaagd kan worden.

### 4. Kwaliteit faciliteiten

Om keuringen te kunnen organiseren waarbij paarden enerzijds optimaal getoond kunnen worden, en anderzijds allemaal onder gelijke omstandigheden kunnen presteren, zijn goede faciliteiten van groot belang.

Het NSIJP moet daarom continu in gesprek blijven met de eigenaren van keuringslocaties om in te spelen op hun verwachtingen/vragen/behoefes. Hierbij een paar korte uitgangspunten voor het beleid hieromtrent:

- We streven naar minimaal één optimale keuringsfaciliteit voor de keuring onder het zadel (op dit moment is dat stal Áłftakoti in Hazerswoude-dorp, welke locatie uitstekend voldoet). Eventuele plannen voor nieuwe faciliteiten worden gestimuleerd en ondersteund.
  - We streven naar één optimale locatie voor de jonge hengstenkeuring (op dit moment is dat in Hazerswoude-dorp op stal Áłftakoti, wat uitstekend functioneert).
  - We streven naar vier locaties voor de veulen- en merriekeuringen in het najaar en twee voor de merriekeuringen in het voorjaar, goed verspreid over het land. Goed contact met eigenaren en lokale verenigingen staat hierbij centraal.
  - We zetten - op termijn - een werkgroep keuringsorganisatie op, die verantwoordelijk wordt voor de organisatie van de keuringen. Zo garanderen we continuïteit in de organisatie en is er één aanspreekpunt.
  - We formuleren heldere richtlijnen voor alle soorten keuringen. Zo weten organisatoren waar ze aan toe zijn, en zorgen we voor gelijkwaardige omstandigheden voor alle deelnemers.
-