

Klankbordbijeenkomst – wat er werd besproken

Op 12 oktober jl heeft het bestuur een klankbordbijeenkomst georganiseerd voor alle leden van de vereniging. Tijdens een middagprogramma zijn 5 onderwerpen besproken. In de gezellige locatie “de Potstal” van de Paardenkamp in Soest konden leden kiezen bij welke onderwerpen een bijdrage te leveren. Deze input is zeer bruikbaar voor het te maken meerjarenbeleidsplan van de vereniging. Dit meerjarenbeleidsplan wordt op 28 november a.s. aan de Ledenraad gepresenteerd.

Meerwaarde van het NSIJP voor de leden

Het beleidsplan schetst welke uitgangspunten dit bestuur wil hanteren bij het vormgeven van beleid op de verschillende beleidsterreinen. Het bestuur vindt het van belang dat commissies de ruimte krijgen om zelf aan te geven wat deze voor hun beleidsterrein de komende jaren willen zien te bereiken, waarbij wel telkens aansluiting te vinden is bij de algemene uitgangspunten van het meerjarenbeleidsplan.

Dit bestuur neemt als uitgangspunt dat het lidmaatschap van het NSIJP meerwaarde moet hebben voor al haar leden, dat het ‘leuker’ is om als IJslanderliefhebber- /-bezitter lid te zijn van het NSIJP dan om geen lid te zijn.

De onderwerpen tijdens de klankbordbijeenkomst hadden - in essentie - allemaal hiermee te maken.

1. Wat kan de vereniging meer of beter doen (activiteiten of communicatie) om de meerwaarde van de vereniging te vergroten?
2. Wat maakt het leuk om actief te zijn in de vereniging, wat kan er beter en wat is nodig om voldoende actieve leden te behouden?
3. Waar ligt de balans of wat is een goede richtlijn als vrijwilligers toch een vergoeding krijgen?
4. Worden de algemene middelen van de vereniging goed verdeeld over de diverse beleidsterreinen?
5. Inventariseren van ideeën voor het realiseren van nieuwe wedstrijdlocaties inclusief telgangbaan

Wat kan de vereniging meer of beter doen (activiteiten of communicatie) om de meerwaarde van de vereniging te vergroten?

Meerdere suggesties en ideeën hadden de insteek dat de saamhorigheid groter wordt als activiteiten regionaal plaatsvinden en/of in relatief kleine groepen. In samenwerking met de regionale verenigingen bijvoorbeeld. Maar ook grote evenementen waar voor alle leden wat te halen is, zoals clinics, workshops en een strodorp, kunnen meerwaarde hebben. Tegelijkertijd is een terugkoppeling met leden nuttig om de behoefte beter te peilen. Verder moet het ook voor alle (nieuwe) leden duidelijk zijn waar de vereniging voor staat, wat het doet en wat de kerntaken zijn. Daar kan de (nieuwe) website een rol in spelen om veel vragen te kunnen beantwoorden. En om activiteiten goed vindbaar te maken.

Wat maakt het leuk om actief te zijn in de vereniging, wat kan er beter en wat is nodig om voldoende actieve leden te behouden?

Tijdens de klankbord bijeenkomst is er gezamenlijk nagedacht over manieren om de inzet van actieve leden (in-commissies, ad hoc werkgroepen, Ledenraad, jurykaders als organisator of anderszins) te behouden, te zorgen dat het leuk blijft en ook om het voor leden aantrekkelijk te maken om je in een functie voor het NSIJP in te zetten. Het gezamenlijk brainstormen was uiterst vruchtbaar en leverde heel wat goede en uitvoerbare ideeën op o.a.:

- 'Vacaturebank' op de site
- Interviews met actieve kaderleden in IJP
- Video impressies van Ledenraad- en commissievergaderingen
- Jeugd bereiken door inzetten social media IJslanderinfluencers
- Inzetten op gevoel van op saamhorigheid

Waar ligt de balans of wat is een goede richtlijn als vrijwilligers toch een vergoeding krijgen?

Zoals in elke vereniging zijn het de leden met hun vrijwillige inzet die de vereniging draaiend houden. Uitgangspunt bij het NSIJP is dat vrijwilligers geen beloning voor hun inzet ontvangen, behalve natuurlijk gemaakte onkosten. De vraag doet zich voor hoe om te gaan met de inzet van en door vrijwilligers op een deskundigheid dat tevens ook hun beroep is. Zou die inzet dan wel betaald moeten worden?

De aanwezigen waren eensgezind in de opvatting dat vrijwilligers hun inzet voor het NSIJP vrijwillig doen en dat daarbij geen beloning past. Een dilemma is een soort tussencategorie tussen onbetaalde vrijwillige inzet en een betaalde opdracht voor leden die langdurig intensieve inzet voor het NSIJP plegen. Waar ligt de proportionaliteit van waardering in verhouding tot de intensiteit van de inzet van deze vrijwilligers? Verder werd aangegeven om vrijwilligers voldoende te waarderen, met bijvoorbeeld een klein presentje, aandacht, of een speciale vrijwilligersdag.

Worden de algemene middelen van de vereniging goed verdeeld over de beleidsterreinen?

Een kort overzicht aan kosten van de vereniging uit de NSIJP begroting werd gebruikt voor deze discussie. Als stamboek zijn er een aantal wettelijke taken voor administratie en fokkerij. Waarbij het goed is kosten hiervoor tegen het licht te houden of alles voldoende "lean" gedaan wordt en of het noodzakelijk is of dat leden een eigen bijdrage kunnen betalen per activiteit.

Uit de discussie kwam naar voren dat het goed is om niet te bezuinigen op waardering van vrijwilligers en bijvoorbeeld evenementen voor alle leden. En ook niet op communicatie en PR, en stel de vraag: "wat willen de leden eigenlijk zelf?".

Er mag meer aandacht naar jeugd om te zorgen dat er voldoende "aanwas" blijft in de vereniging. Dit zou samen kunnen met meer lokale activiteiten i.s.m. regionale verenigingen om zo de drempel te verlagen en de bereikbaarheid te vergroten.

Het kan helpen, zoals voor sport, beter te verduidelijken waar het geld aan uitgegeven wordt.

Inventariseren van ideeën voor het realiseren van nieuwe wedstrijdlocaties inclusief telgangbaan.

Door de aanwezigen zijn verschillende locaties genoemd waar het bestuur de mogelijkheden kan onderzoeken of dat een wedstrijdlocatie kan worden. Verder werd er gesproken over ondersteuning van het NSIJP, is dat wenselijk en wat is er dan mogelijk? Kan het NSIJP aangeven wat de meerwaarde is voor een locatiehouder/eigenaar? Is het interessant te kijken naar bestaande terreinen die beschikbaar gesteld kunnen worden, zoals bijvoorbeeld bij defensie of in Ermelo? Het NSIJP bestuur kan een rol spelen als gesprekspartner naar partijen. Maak deze vraag vooral breed bekend bij alle NSIJP leden, zodat iedereen kan meedenken.

Ledenraad

Natuurlijk is aanvulling mogelijk op al deze thema's. De ledenraadsleden brengen ideeën, vragen en suggesties in. Bespreek dus vooral (vóór 28 november) met één van de ledenraadsleden ([zie website](#)) wat je nog wenst toe te voegen of mee te geven aan het bestuur voor het meerjarenbeleidsplan.

Het bestuur heeft het voornemen volgend jaar deze bijeenkomst weer op de agenda te zetten. De sfeer was open, constructief en prettig. Voel je welkom om aan te sluiten!