

Beste ledenraad,

Naar aanleiding van de afgelopen periode heb ook ik besloten te stoppen. Ik kan niet achter het verloop van de afgelopen maanden staan en vooral niet op de manier waarop we met elkaar menen te moeten omgaan. Al enige tijd praten we over de cultuur binnen de vereniging. Dat heeft helaas niet geresulteerd tot de gewenste cultuur waarin we met elkaar de passie van het IJslandse paard delen en de vereniging ons als liefhebbers samenbrengt.

De afgelopen maanden is een dieptepunt bereikt met vooral wantrouwen, persoonlijke aanvallen en verwijdering van elkaar. Dat is in ieder geval zoals het bij mij is overgekomen. Ik ben weinig bekend in de IJslanderwereld en ben daardoor vast ook van veel niet op de hoogte.

In mijn visie is de ledenraad toezichthouder. Dat betekent naast toezien op de verantwoording van het bestuur op het gevoerde (financiële) beleid ook gesprekspartner zijn voor het bestuur voor de (meerjaren) plannen en meedenken/adviseren over de koers van de vereniging. En soms ook het bestuur aanspreken. Ieder heeft een eigen taak en verantwoordelijkheid, een eigen rol. Dit met als basis het gesprek met elkaar en een gezamenlijk doel voor ogen. Daarvoor is een cultuur nodig van samenwerken, vertrouwen en elkaar versterken. Deze is er nu absoluut niet en ik zie hier in de afgelopen jaren helaas ook geen verbetering, eerder een verharding. Het is geen incident meer. In de discussies hebben we vooral gekeken naar ons eigen functioneren als ledenraad. En ja die valt zeker nog te verbeteren. Daarnaast zoeken we het in procedures en afspraken. En ja die helpen als randvoorwaarden. Maar daarmee draaien we om het probleem heen en spreken ons niet uit.

Binnen onze vereniging zijn de belangen van de mensen zeer divers. De meeste zijn recreatieruiters die het allemaal niet zoveel uitmaken. Anderen zijn fanatieke sportruiter, fokker of hebben er hun werk van gemaakt. Hun belangen zijn heel anders en sterker. En botsen makkelijker. Naar mijn idee speelt dit grote verschil in belangen een belangrijke rol in onze cultuur.

De vereniging vormen we samen, met elkaar: mensen met hun kwaliteiten en vanuit hun passie. De cultuur wordt uitgedragen door mensen, ieder vanuit zijn/haar waarden en normen, met hun eigen manier van handelen, sterke kanten, wijze van communiceren en hun valkuilen of 'beperkingen'. Het gaat niet zozeer om de afspraken/procedures/organisatie maar om de poppetjes en hun handelen. Over hoe we met elkaar omgaan, elkaar bejegenen en hoe we dat communiceren en uitdragen. Tussen mensen en tussen de verschillende onderdelen van de vereniging. Aan een verbetering van de cultuur had ik graag, voor zover ik dat kan, bijgedragen. In de huidige situatie blijkt dat dit niet gelukt is. Het verloop van de discussies, de gekozen opstelling van de ledenraad en de positie die het bestuur inneemt, passen niet bij mij. Maar vooral de manier waarop er nu met elkaar is omgaan, hebben mij doen besluiten om mijn zetel beschikbaar te stellen.

Ik ben er de komende extra (vervolg) vergadering op 10 december nog bij en ben nog beschikbaar voor de uitvoering van de activiteiten voor het werven en inwerken van nieuwe ledenraadsleden.

Groet Marieke Boon