



## Beleidsplan NSIJP 2019-2021

## Inleiding

Voor u ligt het Beleidsplan van het NSIJP 2019-2021.

In onze statuten ligt vast dat het bestuur ledere drie jaar een beleidsplan opstelt. In het voorgaande beleidsplan 2016-2018 is gekozen voor inzet op promotie, verbinding binnen de vereniging en het nog beter faciliteren en stimuleren van vrijwilligers. Daarnaast hebben alle aandachtsgebieden binnen de vereniging ambities geformuleerd. Hoewel er veel is bereikt in de afgelopen 3 jaar, blijkt ook dat het niet eenvoudig is om al die ambities te realiseren, terwijl samenhang en samenwerking tussen de aandachtsgebieden meer aandacht vraagt. De zogeheten lopende zaken vragen bovendien al veel aandacht en energie. In de komende periode willen we meer focus en dat is een uitdaging.

Dat is een uitdaging omdat het NSIJP een vereniging is die op een groot aantal vlakken actief is en veel facetten van het IJslands paard belicht. Onze ruim tweeduizend leden bestaan uit:

- leden die deelnemen aan sportactiviteiten (ca 25%),
- leden die fokken (ca. 15%),
- jeugdleden (ca. 6 %)
- leden die lessen bij VITtrainers
- leden die in eigen (vrienden)kring recreatief actief zijn met hun IJslands paard
- leden die als toeschouwer graag wedstrijden en andere evenementen bezoeken
- leden die vooral regionaal actief zijn
- Leden die als vrijwilliger actief zijn

Al deze groepen leden zijn verbonden door hun passie voor het IJslands paard, ze dragen die passie uit en zijn daarmee stuk voor stuk belangrijk in onze vereniging. Het is de opdracht van de vereniging om er voor al deze leden te zijn, zo maken we van onze vereniging een bloeiende vereniging die IJslanderliefhebbers in de breedte veel te bieden heeft. Om te zorgen dat iedere IJslanderliefhebber in Nederland lid wil zijn van het NSIJP en ieder lid zich ook daadwerkelijk thuis voelt in de vereniging, willen we meer focus leggen op wat we leden kunnen bieden.

Voor het beleidsplan zijn de missie en visie van het NSIJP onder de loep genomen en aangescherpt. Vervolgens zijn daarbij passende ambities geformuleerd. Die haken primair aan bij het overkoepelend belang van de vereniging. De ambities zijn vertaald naar doelen die we in de komende beleidsperiode concretiseren door ieder jaar heldere actiepunten te benoemen. Dit maakt de ambities haalbaar en behapbaar en voorkomt een overdaad aan speerpunten. Centraal staan dienstverlening aan leden, promotie van het IJslands paard en het bevorderen van samenhang, afstemming en samenwerking tussen de verschillende aandachtsgebieden binnen het NSIJP en met de regionale verenigingen. We gaan voor onderlinge versterking, met als resultaat: 1+1=3!

### Klankbord

Over het conceptbeleidsplan is gesproken met de ledenraad, commissies en werkgroepen. Alle leden van het NSIJP hebben de gelegenheid gekregen om schriftelijk (digitaal) te reageren op het beleidsplan en bij voldoende dit te bespreken tijdens een klankbordbijeenkomst. Ledenraadsleden zijn hiertoe expliciet uitgenodigd. Slechts twee ledenraadsleden hebben een reactie gegeven die niet zozeer inhoudelijk was. Gevraagd is om focus, de wens tot kwantitatieve doelstellingen en suggesties over de wijze waarop de benoemde actiepunten kunnen worden opgepakt.

In het beleidsplan ligt een duidelijke focus op het versterken van PR en communicatie, enerzijds om het IJslands paard en de vereniging te promoten en steviger te positioneren. Daarnaast ligt een sterke focus op het versterken van de kennis en informatiefunctie en het binden en verbinden van leden. Dit zijn kwalitatieve doelstellingen, die echter uitgewerkt zijn in zeer concrete actiepunten die tot concrete resultaten leiden. Deze voorgang wordt jaarlijks geëvalueerd en bijgesteld, zodat de concretisering ook daadwerkelijk tot tastbare resultaten leiden. Succesfactoren zijn onder andere de ontwikkelingen van het ledental, opzeggingen, uitbreiding van en deelname aan activiteiten en websitebezoeken. In de jaarverslagen komende resultaten gekwantificeerd aan de orde.

Bij de concretisering wordt nadrukkelijk gezocht naar werkwijzen die praktisch zijn, waar mogelijk een snelle doorloop hebben en die uitgaan van betrokkenheid van commissies, werkgroepen en leden. Het bestuur zorgt voor randvoorwaarden, ondersteuning en kaders. In de uitvoering wordt is cocreatie tussen verschillende betrokkenen het vertrekpunt.

### Leeswijzer

Paragraaf 1 bevat een beschrijving van de missie, visie en ambities. Paragraaf 2 gaat in op wat er zoal aan 'lopende zaken' gebeurt. In paragraaf 3 geven we aan wat de doelen zijn in de komende beleidsperiode en in paragraaf 4 wat de actiepunten voor 2019 zijn.

## Paragraaf 1. Missie en Visie

De missie gaat over datgene waar het NSIJP voor staat.

### **Missie:**

Het NSIJP draagt (in Nederland) de passie voor het IJslands paard uit, verbindt en verenigt liefhebbers daarvan, respect voor dier en mens staat voorop.

### **Missie en visie in verhouding tot elkaar.**

Vanuit de missie willen we onze visie realiseren. De visie is toekomstgericht en kunnen we bijstellen op basis van veranderingen in onze omgeving, het gaat over onze toekomstdroom en waar we voor gaan.

### **Visie:**

Het NSIJP ontwikkelt, beheert en bewaakt het ontmoetings- en informatieplatform (fysiek en virtueel) binnen de Nederlandse IJslanderwereld voor fokkerij, sport, recreatie en educatie en richt zich op IJslanderliefhebbers in alle leeftijdsgroepen met bijzondere aandacht voor jeugd

### **Ambities waarmee we de visie realiseren**

Om vanuit de missie de visie te bereiken hebben we ambities geformuleerd, dat zijn onze gereedschappen. De ambities haken aan bij het overkoepelend belang van de vereniging, de ambities van de specifieke aandachtsgebieden dragen bij aan de realisatie van deze overkoepelende ambities.

- De vereniging straalt trots, positiviteit en transparantie uit, in onze uitingen komt dit naar voren
- Saamhorigheid staat hoog in het vaandel: voor de vereniging als geheel, binnen / tussen aandachtsgebieden en onder alle vrijwilligers
- De vereniging biedt IJslanderliefhebbers mogelijkheden om kennis te vergaren, zich te ontwikkelen en te blijven leren
- In Nederland worden goede gebruikspaarden gefokt die inzetbaar zijn voor sport, recreatief gebruik en alles daartussen in
- Er is een goede verbinding tussen het NSIJP en de regionale verenigingen, we zorgen dat leden in de regio zich verbonden voelen met het NSIJP en waar mogelijk versterken we de regionale verenigingen
- Jeugdige IJslanderliefhebbers hebben de toekomst, daarin willen we extra investeren
- De IJslandersport stimuleert ruiters van alle niveaus tot sportbeoefening en ontwikkeling daarin
- Paardengezondheid, paardenwelzijn en horsemanship zijn leidende principes voor en bij de activiteiten van de vereniging,
- Het NSIJP sluit aan bij internationale ontwikkelingen, er is een goede verbinding met de FEIF en de zusterorganisaties

Paragraaf 2: Wat doen we al en blijven we doen?



Al deze activiteiten worden – met ondersteuning van het NSIJPkantoor – uitgevoerd door vrijwilligers. Van ledenraad tot werkgroep, van commissie tot redactie: **ONZE VRIJWILLIGERS MAKEN SAMEN DE VERENIGING!!**

\*Begrazingen: hier is sprake van externe ontwikkelingen die het handhaven van 3 begrazingsgebieden niet langer mogelijk maken. De toekomst van de begrazing door het NSIJP wordt daarom opnieuw onder de loep genomen. Zie ook bij de actiepunten

### Paragraaf 3 Beleidsdoelen voor komende 3 jaar (beleidsperiode 2019-2021)

Op grond van de missie, visie en ambities zijn voor de komende beleidsperiode doelen geformuleerd. Naast het realiseren van deze beleidsdoelen gaan we in de komende periode uiteraard door met datgene waar we als vereniging al mee bezig zijn. Deze 'lopende zaken' zijn onze basis en omvatten circa 80% van onze activiteiten, in de vorige paragraaf is beschreven waar het om gaat. Samen met alle vrijwilligers en het NSIJPkantoor werken we er voortdurend aan om die basisactiviteiten uit te voeren, dat is waar we voor staan. Tegelijkertijd willen we de vereniging verder ontwikkelen, de ambities en bijbehorende doelen realiseren.

De doelen richten zich - net als de ambities - op algemene verenigingsaspecten, voor de komende beleidsperiode gaat het om:

1. Het realiseren van een effectieve communicatieaanpak (van, naar en met de leden), waarbij open, heldere communicatie en wisselwerking leidend zijn
2. Het opzetten en in stand houden van een effectief netwerk op het gebied van publiciteit en promotie
3. Het uitbouwen van NSIJP.nl als digitaal informatieplatform voor het toegankelijk maken en delen van alle informatie en kennis over het IJslandse paard in Nederland
4. Het stimuleren van vrijwilligersinzet met betere samenwerking tussen aandachtsgebieden en het verhelderen van rollen, taken, relaties van/tussen commissies, werkgroepen, ledenraad en bestuur.
5. Het optimaliseren van de informatievoorziening voor en kennisdeling met (potentiële) fokkers op basis van de internationale fokdoelen
6. Het organiseren van trainersopleidingen en educatie-activiteiten voor alle doelgroepen binnen het NSIJP
7. Het bevorderen van rijkunstontwikkeling in relatie tot paardengezondheid, - welzijn en horsemanship aansluitend bij internationale standaarden
8. Het bevorderen van een effectieve samenwerking tussen het NSIJP en de regionale verenigingen
9. Het neerzetten van een doorgaande ontwikkelingslijn voor jeugdige IJslanderliefhebbers
10. Het realiseren van een plan voor sportstimulering gericht op alle ruiterniveaus , aansluitend bij de ontwikkelingen in FEIFverband en vertaald naar de lokale situatie en mogelijkheden

De doelen concretiseren we door jaarlijks duidelijke actiepunten te benoemen en de randvoorwaarden voor realisatie daarvan te vervullen. De uitvoering van het beleidsplan en de begroting zijn zo onlosmakelijk met elkaar verbonden.

## Paragraaf 4: actiepunten 2019

De jaarlijkse actiepunten vloeien voort uit de beleidsdoelen, maar kunnen ook voortvloeien uit ontwikkelingen binnen of buiten de vereniging die aandacht vragen. Per actiepunt is aangegeven waar het om gaat, wat ervoor nodig is en wie vanuit het bestuur portefeuillehouder is. De actiepunten krijgen jaarlijks een update.

Actiepunt	Wat realiseren in 2019	Wat nodig	Portefeuillehouder
Opstellen communicatieplan	<ul style="list-style-type: none"> <li>Totaaloverzicht afspraken over wat waar, wanneer publiceren, wie dat doet etc.</li> <li>Heldere afbakening tussen IJP en website; werkafspraken PR/redactie IJP</li> <li>Helder stramien (inhoud, vorm, toon) voor communicatie vanuit bestuur en ledenraad naar leden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Afstemming bestuur, ledenraad commissies over noodzakelijke en wenselijke publicaties</li> <li>Afstemming en opstellen werkafspraken met IJP</li> </ul>	Anne Brackman
Op poten zetten netwerk publiciteit en promotie	<ul style="list-style-type: none"> <li>In kaart brengen netwerk</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>PRcommissie, bedrijven etc.</li> </ul>	Anne Brackman
Uitbouw NSIJP.nl tot digitaal platform	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oprichten breed samengestelde websiteredactie,</li> <li>Optimaal gebruiken faciliteiten website</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Enthousiastelingen voor websiteredactie</li> <li>Werkafspraken</li> </ul>	Anne Brackman
Samenwerking tussen de aandachtgebieden	Gezamenlijke bijeenkomsten tussen: <ul style="list-style-type: none"> <li>Sport – jeugd</li> <li>Jeugd – educatie</li> <li>Fokkerij – educatie</li> <li>Sport – fokkerij</li> <li>Recreatie – PR</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sport – jeugd Afstemmen waar verantwoordelijkheid ligt m.b.t. de wedstrijden voor jeugd. Organiseren van sportactiviteiten voor de jeugd d.m.v. info avonden</li> <li>Jeugd – educatie Samen om tafel zitten, praten waar de kansen liggen en een plan uitwerken over het opleiden van jeugdige sportruiters</li> </ul>	Bert den Uijl / Stella Timmerman  Ada Kramer / Stella Timmerman
Verhelderen rollen, taken, bevoegdheden en onderlinge relaties	<ul style="list-style-type: none"> <li>Functiebeschrijvingen</li> <li>Aanpassing Huishoudelijk reglement</li> <li>Commissiestructuur</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Overleg en afstemming met ledenraad, commissies, werkgroepen</li> <li>Vastlegging via LR</li> </ul>	Lieke van Poucke
Optimalisering informatievoorziening/kennisdeling fokkerij	<ul style="list-style-type: none"> <li>Toegankelijk maken reglementen en uitvoeringsregelingen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Overleg en afstemming in fokkerijcommissie</li> <li>Klankbordbijeenkomst</li> </ul>	Carla Kemme
In stand houden trainersopleiding	<ul style="list-style-type: none"> <li>De opleiding nieuw leven inblazen met certificering door de KNHS</li> <li>Opzetten nieuwe opleiding Trainer-C</li> <li>Updaten cursustukken basisopleiding</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Goed contact/ afstemming KNHS</li> <li>Voldoende capaciteit educatiecommissie</li> </ul>	Ada Kramer
Educatieactiviteiten voor alle aandachtsgebieden op basis van samenwerking en afstemming	<ul style="list-style-type: none"> <li>Educatieplan jeugd</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Afstemming met jeugdcommissie (zie ook jeugd)</li> </ul>	Ada Kramer
Bevorderen rijkunstontwikkeling	<ul style="list-style-type: none"> <li>Meerdaagse jeugd i.k.v. ruitervaardigheden</li> <li>Werken met ruitercertificaten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Samenwerking jeugd-sport-educatie</li> </ul>	Ada Kramer / Bert den Uijl / Stella Timmerman
Verbetering samenwerking NSIJP / regionale verenigingen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gezamenlijk overleg</li> <li>Per vereniging een contactpersoon in het bestuur</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bijeenkomst met regionale verenigingen (24 januari)</li> <li>Concrete afspraken</li> </ul>	Ada Kramer
Doorgaande ontwikkelingslijn jeugdigen	<ul style="list-style-type: none"> <li>18+ weekenden</li> <li>'mannen'weekend</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Goede organisatie, geschikte locatie, enthousiaste trainers, leenpaarden als extra optie zodat meer kids de mogelijkheid hebben om mee te doen</li> </ul>	Stella Timmerman
Plan voor sportstimulering alle niveaus	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aandacht voor jeugd sportruiters</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Samenwerking met jeugdcommissie</li> </ul>	Bert den Uijl
Onderzoek toekomstmogelijkheden begrazingen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vaststellen haalbaarheid instandhouding begrazingsgebieden</li> <li>Inventariseren particulier aanbod - ontsluiten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Overleg werkgroep</li> <li>Input particuliere aanbieders</li> <li>Samenwerking webredactie/PR</li> </ul>	Jacob Rijnberg