



# Beleidsplan NSIJP

2016-2018

Evaluatie periode 2016 - 2018

Bestuur NSIJP



Algemeen				
Wat willen we bereiken?	Hoe doen we dat ?	Wat hebben we daar voor nodig?	Wat is het gewenste concrete resultaat?	Resultaat tm 4 <sup>e</sup> kwartaal 2018
<b>Meer mensen interesseren in het IJlandse paard als 'brand'</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Een duidelijke en aantrekkelijke online aanwezigheid met veel informatie over IJlandse paarden</li> <li>• Verbinden van mensen die geïnteresseerd zijn in het IJlandse paard en mensen die IJlandse paarden verkopen, lessen en andere activiteiten er mee aan bieden</li> <li>• Coördinatie van demonstraties met IJlandse paarden op verschillende evenementen in Nederland waar potentieel geïnteresseerden komen</li> <li>• Meer publiciteit in de pers en gebruik maken van natuurlijke PR mogelijkheden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Een expliciete PR-verantwoordelijke binnen het bestuur en de vereniging</li> <li>• Actieve PR commissie</li> <li>• Een goede website</li> <li>• Een netwerk van betrokkenen met belangen rond het 'brand' Het IJlandse paard dat samenwerkt om de brand te bouwen</li> </ul>	<p>Groei van het aantal geïnteresseerden in Nederland</p> <p>Groei van het aantal leden naar 2500 in 2018</p>	<p><i>Niet gemeten, wel veel publiciteit rond WK Oirschot</i></p> <p><i>Ledental gemiddeld met 100 gestegen naar circa 2100.</i></p>

<b>Verbinden van liefhebbers van het IJslandse paard</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aanwezigheid op Nederlandse IJslander evenementen met informatie over het IJslandse paard, de vereniging en de IJslander gemeenschap</li> <li>• Organiseren van kaderdagen en andere brede evenementen om liefhebbers van het IJslandse paard met elkaar te verbinden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PR-commissie</li> <li>• Nieuwe visie op de NSIJPstand</li> <li>• Verbinding met andere commissies</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NSIJP stand op grote wedstrijden aanwezig, op kleinere wedstrijden samenwerking met partners</li> <li>• Eén kaderdag per jaar</li> <li>• Samenwerking met andere commissies om op verschillende evenementen meer IJslanderliefhebbers met elkaar te verbinden.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Aanwezig bij diverse evenementen</i></li> <li>• <i>tijdens WK NLshow</i></li> <li>• <i>Kaderborrel WK</i></li> <li>• <i>NSIJPborrel NK 2018</i></li> <li>• <i>Samenwerking aan de orde bij beleidsplan</i></li> </ul>
<b>Versterking van de vereniging</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Respectvolle omgang</li> <li>• Adequate toepassing van de afgesproken kaders en regels, waar nodig aanpassing daarvan</li> <li>• Stimuleren samenwerking tussen organen binnen de vereniging zoals de verschillende commissies en werkgroepen</li> <li>• Verdere optimalisering en professionalisering dienstverlening (operationele taken)</li> <li>• Gebruikmaken van kennis andere organen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Open dialoog binnen de vereniging</li> <li>• Het leven van onze gedragsnormen (practice what you preach)</li> <li>• Elkaar aanspreken</li> <li>• Klachtencommissie</li> <li>• Commissie gedrag (ondermeer met oog op belangenverstrengeling)</li> <li>• Budget om professionalisering vorm te geven</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Positieve stimulerende en opbouwende sfeer binnen de vereniging</li> <li>• Behapbare belasting van vrijwilligers en bestuur</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Bestuur versterkt</i></li> <li>• <i>Ledenraad kent goede, nieuwe aanwas</i></li> <li>• <i>Commissies zijn versterkt</i></li> <li>• <i>Samenwerking tussen commissies begint vormt te krijgen</i></li> <li>• <i>Meer inschakeling van NSIJPkantoor; professionele websitebouw/ondersteuning</i></li> </ul>

<b>Financieel gezonde vereniging</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De vereniging heeft voldoende financieel weerstandsvermogen</li> <li>• commissies/werkgroepen zijn bevoegd tot zelfstandig financieel handelen binnen duidelijke kaders</li> <li>• De tariefstructuur zo inrichten dat die alle doelgroepen bindt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Financieel beheer dat realisatie van het weerstandvermogen borgt</li> <li>• Ontwikkeling kaders voor mandatering en verantwoording financieel handelen door werkgroepen/commissies</li> <li>• Onderzoek naar tarieven</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Weerstandsvermogen van in ieder geval € 50.000,-</li> <li>• Procuratieregeling</li> <li>• Passende tariefstructuur</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Gerealiseerd</i></li> <li>• <i>Bestuurlijk portefeuillehouders = budgethouders</i></li> <li>• <i>Onderzoek tariefstructuur loopt vanuit LR</i></li> </ul>
<b>Internationale aansluiting</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uitvoering geven aan FEIFkaders en reglementen</li> <li>• Deelname aan jaarlijkse FEIFconferentie met brede bestuursdelegatie</li> <li>• Aansluiting bij initiatieven vanuit FEIF voor diverse doelgroepen</li> <li>• Faciliteren en ondersteunen van organisatie van internationale evenementen binnen Nederland</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contacten met / binnen FEIF</li> <li>• Budget</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Goede samenwerking met FEIF en andere zusterorganisaties</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Blijvend investeren in relatie voor alle gebieden;</i></li> <li>• <i>gezamenlijke receptie met FEIF tijdens WK</i></li> </ul>

<b>Beleidsterrein: Verenigingsblad en communicatie</b>				
<b>Wat willen we bereiken</b>	<b>Hoe doen we dat</b>	<b>Wat hebben we daar voor nodig</b>	<b>Wat is het gewenste concrete resultaat</b>	<b>Resultaten tm 4<sup>e</sup> kwartaal 2018</b>
Bijdragen aan het verbinden van leden	Verenigingsblad richten op: <ul style="list-style-type: none"> <li>• alle bloedgroepen</li> <li>• meer aandacht voor recreatie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Binnen bestand budget</li> <li>• Contactpersonen per bloedgroep die we kunnen raadplegen, deels zijn die er maar (fulltime) recreatieruiters ontbreken</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Netwerk, kan deels uit enquête komen. IJP registreert en beschrijft, is niet verantwoordelijk voor leggen verbindingen of andere doelen vereniging</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Netwerk niet actief op gericht (capaciteitsproblemen redactie)</i></li> <li>• <i>Uitbreiding redactie</i></li> <li>• <i>Recreatie meer aandacht</i></li> </ul>
Inzicht in behoefte leden en verenigingsblad daar op afstemmen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Digitale enquête onder leden</li> <li>• Plan van aanpak op basis van uitkomsten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ondersteuning opstellen digitale enquête</li> <li>• Uitwerking enquête en duiding resultaten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toekomstvisie en realisatieplan verenigingsblad komende 5 jaar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Niet gerealiseerd (capaciteitsproblemen redactie)</i></li> </ul>
Optimale informatievoorziening voor leden door helder en begrijpelijk onderscheid tussen website en verenigingsblad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Website eigen redactie</li> <li>• Verenigingsblad richten op achtergrondinformatie en verdieping</li> <li>• Website richten op actualiteit</li> <li>• Website geeft toegang tot regelingen ed; IJP verwijst daarnaar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Goed functionerende website, zowel technisch als qua redactie</li> <li>• Vaststellen afstemmingsmomenten</li> <li>• Heldere afspraken over wat waar wordt gepubliceerd</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actuele informatie voor leden te allen tijde toegankelijk via de website</li> <li>• Geen dubbelingen in informatie</li> <li>• IJP biedt leden verdieping</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>afstemming met PR over functie website – IJP; basisafspraken vastgelegd</i></li> </ul>

Beleidsterrein: jeugd				
Wat willen we bereiken	Hoe doen we dat	Wat hebben we daar voor nodig	Wat is het gewenste concrete resultaat	Resultaten tm 4 <sup>e</sup> kwartaal 2018
<p>Het hoofddoel van de jeugdcommissie is: binden, boeien, behouden en verbreden</p> <p>Concreet Het aantal jeugdleden structureel verhogen</p>	<p>Voortzetten van bestaande activiteiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Organiseren van jeugdtrainingen, jeugddagen, jeugdmeerdaagse ,</li> <li>faciliteren van deelname aan YC en Youth Camp.</li> </ul> <p>Actieve communicatie, oa behoeften peilen middels een aantal enquêtes</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Binnen bestaand budget.</li> <li>Inzet van mankracht in de commissie</li> <li>Samenwerking met PR commissie.</li> <li>Bij ledenadministratie bij een nieuw lidmaatschap ook de mogelijkheden van jeugdlidmaatschap bekend maken.</li> </ul>	<p>De stand per 1 januari 2016 is:</p> <p>42 jeugdleden 78 jeugdgezinsleden</p> <p>Doelstelling 1 januari 2019 300 jeugdleden</p>	<p><i>Stand per 1/1/2019</i></p> <p><i>32 jeugdleden</i> <i>65 jeugdgezinsleden</i></p> <p><i>Doorstroom naar volwassenen</i></p>
<p>Jeugdleden een volwaardige stem binnen de vereniging geven</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jeugdleden permanent vertegenwoordigd in de ledenraad;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ledenraadsleden die portefeuille jeugd hebben aanspreken op het aanwezig zijn en raadplegen van de achterban.</li> <li>Minimaal een jeugdlid in de ledenraad verkiezen</li> </ul>	<p>Werkelijke vertegenwoordiging in de ledenraad. Aanwezig en spreekbuis.</p> <p>2017 een jeugdlid in de ledenraad</p>	<p><i>Commissielid (inmiddels voormalig) is tevens lid ledenraad</i></p> <p><i>Nog niet gerealiseerd</i></p> <p><i>Commissie en commissaris allemaal 2-25 jaar</i></p>

Boeien van meer mannelijke jeugdruiters	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aansluiten of organiseren van dagen waarbij de wat stoerdere onderdelen aan bod komen zoals telgang, galopren, vlaggenreace.</li> <li>• Aansprekende trainers.</li> <li>• Demo's op rijverenigingen door mannelijke ruiters</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Extra budget 500,=</li> <li>• Mannelijke ruiters die demo's willen rijden</li> <li>• Samenwerking met PR commissie</li> </ul>	Vervijfvoudigen van aantal mannelijke jeugdruiters. Dat wil zeggen 10 mannelijke jeugdruiters eind 2018	<i>In ontwikkeling</i>
Uitbreiding leeftijdsgroep naar 26 jaar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aansluiten bij FEIFbeleid</li> <li>• Trainingsdagen openstellen tot en met 26 jaar. Bij voldoende animo aparte dagen organiseren per doelgroep.</li> <li>• Onderzoek naar mogelijkheid/noodzaak voor een aangepast tarief.</li> <li>• Enquête naar behoefte van deze leeftijdsgroep</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Akkoord ledenraad op aanpassen tarief</li> <li>• Actieve benadering van de groep.</li> <li>• Aanpassing van statuten</li> </ul>	Aantoonbaar 30 jeugdleden 21 t/m 26 actief binnen vereniging en activiteiten	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>12 deelgenomen aan speciaal event (NL-young leaders)</i></li> <li>• <i>Uitzending naar FEIF YL-event</i></li> <li>• <i>Alle commissieleden in deze leeftijdsgroep</i></li> <li>• <i>jeugdcommissaris in deze leeftijdsgroep</i></li> <li>• <i>geen tariefverandering</i></li> </ul>

Beleidssterrein: sport				
Wat willen we bereiken	Hoe doen we dat	Wat hebben we daar voor nodig	Wat is het gewenste concrete resultaat	Resultaten tm 4 <sup>e</sup> kwartaal 2018
<b>1 Goed verloop van het wedstrijdseizoen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Goed lopend evenementen systeem</li> <li>• afstemmen cyclische activiteiten</li> <li>• communicatie met de organisatoren</li> <li>• complete lijst met contactpersonen voor de wedstrijden</li> <li>• goede afstemming met de andere commissies; fok/jeugd/recreatie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• evaluatie evenementensysteem</li> <li>• professionele support</li> <li>• tweejaarlijks organisatoren overleg voor en na seizoen, met eventueel info dag voor startende organisatoren</li> <li>• voldoende commissieleden</li> <li>• contact momenten wanneer gewenst</li> <li>• goed functionerend jurykader</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• een goed werkend evenementen systeem</li> <li>• een complete agenda met een logische wedstrijd frequentie</li> <li>• directe feedback na een wedstrijd</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>evenementensysteem werkt</i></li> <li>• <i>constructief organisatorenoverleg</i></li> <li>• <i>over het algemeen goede planning wedstrijden</i></li> <li>• <i>commissie op sterkte</i></li> </ul>
<b>2 Groeiend aantal wedstrijd ruiters</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• meer kleine eendaagse wedstrijden</li> <li>• ride and go wedstrijden</li> <li>• indoorwedstrijden</li> <li>• oefenwedstrijden</li> <li>• telgangdagen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• wedstrijd / indoor lokaties en organisatoren verspreid over Nederland</li> <li>• communicatie met organisatoren</li> <li>• begeleiding nieuwe organisatoren (dagcursus winter 2016-2017)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• een toename van het aantal wedstrijdruiters van 5% per jaar</li> <li>• nieuwe organisatoren voor kleine evenementen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>op basis van startbewijzen stabiel</i></li> <li>• <i>meer deelname in België (ook via evenementensysteem)</i></li> <li>• <i>mn in 2018 veel kleinere wedstrijden (Spier, Raamsdonk)</i></li> </ul>



<b>3 Aansluiting van de wedstrijd ruiters internationaal, in de breedste zin van het woord</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• doorontwikkelen van het kader</li> <li>• Verbreden van het aantal wedstrijd ruiters</li> <li>• uitbreiden complete wedstrijdlocatie (ovaal baan én telgangbaan)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• continueren kader met ondersteuning NSIJP</li> <li>• Voorbereiden opzet van een Bkader eind 2017</li> <li>• Gereserveerd budget voor extra lokatie bij voorkeur in het midden van Nederland</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• een stabiel doorlopend Akader</li> <li>• start van het Bkader 2018</li> <li>• een extra locatie in 2018</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>na sportkader WK 2017 vooralsnog stopgezet</i></li> <li>• <i>baanfaciliteiten in onderzoek</i></li> </ul>
--	---	---	---	---

Beleidsterrein: Fokkerij 2016-2018				
Wat willen we bereiken	Hoe doen we dat	Wat hebben we nodig	Wat is het gewenste concrete resultaat	Resultaten tm 4 <sup>e</sup> kwartaal 2018
<b>Registreren, gezondheid en welzijn</b> Bijdrage leveren aan: verbeteren van het ras, van gezondheid & welzijn tijdens keuringen en zorgen voor zorgvuldig registreren van afstamming en keuringsresultaten van IJslandse paarden in Nederland	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Samenwerken met Moederstamboek, WorldFengur en binnen de FEIF</li> <li>• Volgen van internationale ontwikkelingen rond welzijn van paarden tijdens keuringen, van kennisontwikkeling op het gebied van de erfelijkheid en erfelijke aandoeningen en deelname aan internationale bijeenkomsten voor fokkerij en fokjury.</li> <li>• Aandacht voor erfelijke afwijkingen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Budget voor: Stamboekbureau &amp; Fokcie, deelname aan internationale activiteiten, kennisverdieping fokcieleden, ondersteunende activiteiten registreren WorldFengur en afstammingscontrole</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Goede relaties en samenwerking met andere FEIF-landen op het gebied van fokkerij</li> <li>• Jonge paardenkeuringen (veulen- en aan de hand keuringen) in WorldFengur</li> <li>• uitvoeren welzijnscontroles conform FIZOregelgeving</li> </ul>	<i>In ontwikkeling: deelname WFseminar, internationaal jurylid</i>  <i>Jonge hengsten in WF</i>
<b>Keuren en Adviseren, Stimuleren en Faciliteren</b>  Dat er ruim voldoende keuringen worden georganiseerd én er meer paarden	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Naast de 'normale' keuringen het aanbieden van "try-out" keuringen.</li> <li>• Deelname aantrekkelijker maken</li> <li>• Jaarlijks organiseren Fokkerij Event;</li> <li>• Laag drempelig traject om (jonge) ruiters bekend te maken en ervaring te laten opdoen met keuren</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Internationale expertise (o.a. voorbrengen, jury bijscholingen)</li> <li>• Uitbreiding budget voor aantal laag drempelige activiteiten rond keuren met voorlichtend en educatief karakter;</li> <li>• Samenwerking met Educatie commissie module</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toename van (Nederlands gefokte) paarden op keuringen, vooral merries op FIZO keuringen.</li> <li>• veulens <math>\geq 60\%</math> op een regionale veulenkeuring en <math>\geq 95\%</math> afkomstig van gekeurde merries en NSIJP goedgekeurde dekhengsten.</li> <li>• Meer leden betrokken bij de fokkerij en keuringen</li> </ul>	<i>Gerealiseerd in 2017 / 2018 geen keuring OHZ</i>  <i>Deelname veulenkeuringen stijgt</i>



<p>op keuringen komen.</p> <p>Meer leden enthousiasmeren voor het fokken en deelname met hun paarden aan keuringen.</p>	<p>en voorbrengen van paarden</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Een onderwijsmodule ontwikkelen specifiek gericht op het voorbrengen van fokkerijpaarden op keuringen;</li> <li>• Adviseren en faciliteren fokkers/eigenaren van talentvolle NL gefokte paarden in het traject naar de WK</li> </ul>	<p>voorbrenge paarden onder het zadel;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• WK fokkerijkader budget</li> <li>• Gebalanceerde en stabiele samenstelling Fokcie (continuïteit &amp; kennisborging)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Een vakkundige Nederlandse fokjury en een groter aantal ruiters dat over de vaardigheden beschikt om een paard goed op keuringen voor te brengen</li> <li>• Uitzending van kwalitatief goede Nederlandse fokkerijpaarden WK2017</li> </ul>	<p><i>Nieuw NL fokjurylid</i></p> <p><i>Cursus voorbrengen nog niet gerealiseerd</i></p> <p><i>Stimuleringstraject voor uitzending Twee paarden uitgezonden</i></p>
<p><b>Informeren</b></p> <p>Dat fokkers meer adequate informatie krijgen om afgewogen keuzes ten behoeve van hun eigen fokkerij te kunnen maken</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fokkerskringen initiëren;</li> <li>• Interessante Fokkerij informatie op nieuwe NSIJP site;</li> <li>• Voorlichtingsavonden, lezingen, via het IJP en via moderne media leden voorlichten over uiteenlopende onderwerpen fokkerij</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Samenwerking PR Commissie tbv website</li> <li>• Budget voor voorlichtings activiteiten</li> <li>• Communicatiestrategie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uitwisseling van kennis en ervaring (o.a. hengstkeuzes) tussen leden-fokkers</li> <li>• Groter enthousiasme voor het fokken en keuren; meer plezier beleven aan deelname aan de (veulen/merrie) keuring</li> <li>• Meer kennis bij leden o.a. over het gebruik van WorldFengur, het voorbrengen aan de hand door gelegenheids-fokkers. Het doel en nut van keuren en gebruik gekeurde hengst</li> </ul>	<p><i>Diverse achtergrondartikelen in IJP</i></p>

Beleidsterrein: recreatie				
Wat willen we bereiken	Hoe doen we dat	Wat hebben we daar voor nodig	Wat is het gewenste concrete resultaat	Resultaat tm 4 <sup>e</sup> kwartaal 2018
Kennis verkrijgen van de behoeften en problemen van de doelgroep (Recreatief Rijdende Ruiters) en daar op in kunnen spelen bij het organiseren van activiteiten.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Klankbord bijeenkomst organiseren.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mail-adressen van de doelgroep.</li> <li>• Ruimte waar de bijeenkomst gehouden kan worden.</li> </ul>	Accurate kennis en informatie hebben waardoor we beter en doeltreffender voor de Recreatief Rijdende Ruiters activiteiten kunnen organiseren.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Niet gerealiseerd</i></li> </ul>
Organiseren van 1-2 jaarlijkse centrale dag(en) speciaal gericht op de recreatief rijdende ruiters	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Op kleine schaal, gebaseerd op de behoeften van de recreatief rijdende ruiters,</li> <li>• activiteiten organiseren op verschillende locaties in het land</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Locatie met overnachtingsmogelijkheid en ruimte voor de paarden van de deelnemers</li> <li>• Activiteitenbudget</li> </ul>	Letterlijk kennis maken met onze doelgroep, versterken van de band met de NSIJP.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Summiere belangstelling voor centrale dag → ambitie vervalt</i></li> </ul>
Faciliteren van activiteiten van de Regionale rijverenigingen op het gebied van de recreatief rijdende ruiters	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Draaiboeken maken voor recreatieve activiteiten.</li> <li>• Onderzoeken of er een opleiding voor rittenbegeleiders kan worden gestart</li> <li>• Waar nodig is budget beschikbaar stellen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Een overzicht van recreatieve activiteiten gebundeld en beschreven</li> <li>• Informeren bij KNHS of FNRS over eventuele opleidingen voor rittenbegeleiders en of wij daar mogen/kunnen aansluiten</li> </ul>	<p>Een draaiboek met diverse recreatieve activiteiten die we aan de regionale verenigingen aan kunnen bieden.</p> <p>Een aantal rittenbegeleiders opleiden die dan ingezet kunnen worden bij ritten georganiseerd door de regionale verenigingen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Niet gerealiseerd; eerst overleg met regionale verenigingen over behoefte (jan 2019)</i></li> </ul>

<b>Beleidsterrein: educatie</b>				
<b>Wat willen we bereiken</b>	<b>Hoe doen we dat</b>	<b>Wat hebben we daar voor nodig</b>	<b>Wat is het gewenste concrete resultaat</b>	<b>Resultaten tm 4e kwartaal 2018</b>
Een betere doorstroming van de basisinstructeurs naar een hoger niveau	<ul style="list-style-type: none"> <li>In samenwerking met de KNHS organiseren van de opleiding tot trainer/instructeur B</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Budget voor gastdocenten en extra examinatoren.</li> <li>Ondersteuning van de financiële administratie</li> </ul>	Meer Trainers/Instructeurs op B niveau	<i>Opleiding gerealiseerd</i>
Opleidingsplan voor de jeugd ontwikkelen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Samenwerking zoeken met de jeugdcommissie.</li> <li>Betrekken van de trainers van de jeugddagen bij het ontwikkelen van een jeugdplan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Overleg met de jeugdcommissie.</li> <li>Overleg met de jeugdtrainers.</li> </ul>	Opleidingsplan voor de Jeugdruiters (naar analogie van het opleidingsplan voor de zwemsport)	<i>Nog niet gerealiseerd</i>
Samenwerking met België zodat de opleiding ook door de Belgische instanties erkend wordt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contact leggen met het BSIJP en sportkoepel in België</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Steun van NSIJP bestuur en KNHS</li> </ul>	Erkenning van de opleiding door BSIJP en Belgische sportkoepel.	<i>Nog niet gerealiseerd</i>

<b>Beleidsterrein: Begrazingen</b>				
<b>Wat willen we bereiken</b>	<b>Hoe doen we dat</b>	<b>Wat hebben we daar voor nodig</b>	<b>Wat is het gewenste concrete resultaat</b>	<b>Resultaten tm 4<sup>e</sup> kwartaal 2018</b>
Aanbieden (natuur)begrazing voor leden NSIJP continueren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voldoende begrazingsmogelijkheden aanbieden/ in stand houden</li> <li>• Eigenaren interesseren/ enthousiasmeren voor opfok in begrazingsgebied</li> <li>• . Organiseren in- en uitscharingen en veterinaire zorg gedurende inscaarperiode.</li> <li>• . Winterbegrazing (half jaar voor jonge ruinen)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• natuurgebieden en welwillende medewerking</li> <li>-</li> <li>• Informatievoorziening via NSIJP website</li> <li>• Administratieve ondersteuning van stamboekbureau</li> <li>• Beheerders, dierenartsen; WG-bestuur en Stamboekbureau</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aantal begrazingsplaatsen afgestemd op behoefte veuleneigenaren</li> <li>• Alle begrazingsplaatsen bezet</li> </ul>	<p><i>Mn vraag naar begrazing voor jonge hengsten</i></p> <p><i>Mogelijkheden beperkt door knelpunt beheerders en natuurbeheerders</i></p>
Investeren in relatie met gebiedsverhuurders	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regelmatig contacten onderhouden</li> <li>• structureel overleg beheerders/ verhuurders</li> <li>• met verhuurders evaluatie beheersdoel/ effect</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Budget (bestaand, mandaat)</li> <li>• contacten verhuurders</li> <li>• deskundigheid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuering begrazingsmogelijkheden in bestaande gebieden</li> </ul>	<p><i>Gerealiseerd muv Leudal ; vanaf 2019 niet meer haalbaar</i></p>
Structuur werkgroep	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intern: Structureel overleg bestuur -werkgroep over lopende zaken en speerpunten. Extern: Stamboekbureau "front-end" en administratie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mandaat bestuur</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• soepel lopende werkgroep met voldoende personele bezetting (bestuur en beheer gebieden)</li> </ul>	<p><i>Vraagt aandacht</i></p> <p><i>Ondersteuning door NSIJPkantoor verloopt uitstekend</i></p>